

Toolbox-Talk: Was ist Compliance? / Erkenne ein Problem, melde es!

Der Verhaltenskodex von RPM, die Werte und Erwartungen von 168 und unsere Unternehmensrichtlinien sollen unser Unternehmen schützen und die Einhaltung von Gesetzen sicherstellen, um sicherzustellen, dass wir ein Unternehmen sind, mit dem unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner zusammenarbeiten möchten.

Compliance bei RPM ist jedoch mehr als nur Richtlinien, es ist eine Haltung, die unseren Wert von 168® umfasst, indem wir „die richtigen Dinge auf die richtige Art und Weise aus den richtigen Gründen tun“.

Die Arbeit in einer Produktionsumgebung erfordert die Einhaltung vieler spezifischer und oft komplizierter gesetzlicher Vorschriften, einschließlich Arbeitsschutz, Lagerung und Umgang mit Gefahrstoffen, Arbeitnehmerrechte, Produktkennzeichnung, Produktionsstandards, Umweltvorschriften, die Liste ist endlos!

Daher ist es wichtig, dass alle Mitarbeiter den richtigen Weg einschlagen, wir nennen ihn „Route 168“, um dem Unternehmen dabei zu helfen, seine Ziele rechtlich und ethisch zu erreichen. Alle Mitarbeiter haben eine Rolle dabei, das Richtige zu tun, und **diese Rolle ist von entscheidender Bedeutung!**

Sie sind alle Augen und Ohren des Unternehmens. Wenn es im Unternehmen Warnsignale für ein Problem gibt, sind Sie möglicherweise der Erste, der davon erfährt.

Das Unternehmen verlässt sich darauf, dass Sie den Zivilcourage aufbringen, um jeden möglichen oder bekannten Verstoß gegen unseren Verhaltens- und Ethikkodex zu erkennen und richtig darauf zu reagieren.

Wenn Sie jemals Zweifel haben, ob etwas nicht stimmt, bitten Sie um Hilfe.

Wenn Sie irgendeine Art von Verhalten bemerken, das gegen die Werte und Erwartungen von 168 oder unsere Unternehmensrichtlinien verstößt, oder Sie glauben, dass es gegen unsere Unternehmensrichtlinien verstößt, melden Sie dies einem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Rechtsabteilung und Compliance oder nutzen Sie die Hotline des Unternehmens, die auf der RPM-Website verfügbar ist, oder auf den Speak Up-Plakaten im Werk aufgeführt.

Das Unternehmen wird alle Meldungen gründlich untersuchen.

Sollten Sie Bedenken haben, Verstöße gegen die Werte und Erwartungen von 168 zu melden, verbietet das Unternehmen Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Meldungen machen, und unternimmt Anstrengungen gegen Vergeltungsmaßnahmen.