

HALT ARBEIT SPLATZMOB BING



Mobbing gehört nicht dazudes Jobs

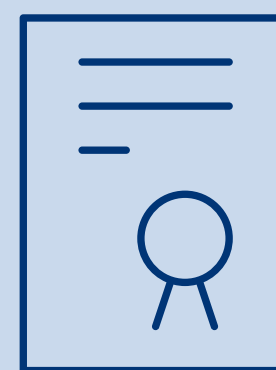
Mobbing ist mehr als nur unfreundliches oder unhöfliches Verhalten, das bei der Arbeit nicht angebracht ist. Mobber bedrohen, einschüchtern oder erniedrigen andere, indem sie wiederholt:

- Verbreitung von Gerüchten oder Klatsch;
- Jemanden für ständige unbegründete Kritik herausgreifen;
- Schreien, Fluchen oder Beleidigungen;
- Untergraben der Arbeitsleistung anderer;
- Belästigung oder Belästigung; oder
- Absichtlich falsche Angaben machen.

Ein Mobber kann jeder sein, mit dem Sie zusammenarbeiten, einschließlich eines Vorgesetzten, eines Kollegen, eines Kunden oder sogar eines Lieferanten.



Melden Sie Mobbing-Vorfälle einem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Rechtsabteilung, der Compliance oder der Hotline.



Sie können auf unsere Nicht-Belästigungsrichtlinie unter navigator.rpminc.com zugreifen

Um Sie auf dem richtigen Weg zu einer konformen und ethischen Entscheidungsfindung zu halten, wenden Sie sich bitte an Ihre Führung oder uns unter: compliance@rpminc.com.

RPM
168168168168

Wir sind RPM und unser Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns den richtigen Weg einschlägt und unseren Wert von 168® annimmt, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.

ERFAHREN SIE MEHR: www.rpminc.com KONTAKT: compliance@rpminc.com