

PREZENTY DLA PRACOWNIKÓW



CHCĘ DAĆ MOJEMU PRACOWNIKOWI PREZENT, CZY TO WŁAŚCIWE?

Prezenty, które byłyby odpowiednie dla Spółki do zapłaty, obejmują:

- Okazjonalne prezenty od firmy / działu w celu rozpoznanienia wydarzeń życiowych (np. małżeństwa, narodziny, adopcje)
- Kwiaty lub podobne, aby wyrazić kondolencje firmy / Departamentu
- Uznanie przez Spółkę/Dział, na takie okazje jak:
 - Rocznica (np. 30 lat służby)
 - Emeryturę
 - Zakończenie znaczącego projektu

Prezenty płacone przez firmę/dział nigdy nie mogą być gotówką lub ekwiwalentami pieniężnymi (w tym ogólnymi kartami podarunkowymi).

Prezenty, za które trzeba zapłacić własnymi pieniędzmi:

- Prezenty świąteczne
- Prezenty urodzinowe
- Osobiste uznanie (np. prezent z podziękowaniami)

Prezenty nigdy nie powinny być ekstrawaganckie

Kliknij [tutaj](#), aby zapoznać się z naszą Polityką dotyczącą prezentów, rozrywki i darowizn.

Aby pomóc Ci utrzymać się na właściwej drodze do zgodnego i etycznego podejmowania decyzji, skontaktuj się ze swoim kierownictwem lub nami pod adresem: compliance@rpminc.com.



Jesteśmy RPM, a nasz sukces zależy od tego, czy każdy z nas pójdzie właściwą drogą i przyjmie naszą wartość 168®, aby podejmować właściwe decyzje.