

DIEBSTAHL AM ARBEITSPLATZ

Achten Sie auf die Anzeichen von Diebstahl am Arbeitsplatz.

Diebstahl ist eine kriminelle Handlung, die strafrechtlich verfolgt werden kann.

Beispiele für Diebstahl sind:

- Das Entwenden von Gegenständen wie Notebooks, Handys, persönlicher Schutzausrüstung oder sonstigem Inventar
- Zeitdiebstahl, d.h. Überstunden, die nicht angeordnet wurden, verspäteter Arbeitsbeginn, lange Pausen, vorzeitiges Ende, Ein- oder Ausstempeln für Kollegen, übermäßige Geselligkeit oder persönliche Aktivitäten während der Arbeitszeit.
- Diebstahl von Geschäftsgeheimnissen

Als Hilfestellung für ein korrektes und ethisches Handeln, wenden Sie sich bitte an Ihre Vorgesetzten oder an uns, unter: compliance@rpminc.com



Melden Sie Diebstahl oder mutmaßlichen Diebstahl einem Vorgesetzten, der Personal- oder der Rechtsabteilung, oder wenden Sie sich an die Compliance-Hotline.



Sie können auf unseren Verhaltenscodex, sowie die Werte und Erwartungen von 168 unter navigator.rpminc.com zugreifen.

RPM
168168168168168

Wir sind RPM und unser Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns den richtigen Weg einschlägt und unsere Wert von 168® annimmt, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.

ERFAHREN SIE MEHR: www.rpminc.com KONTAKT: compliance@rpminc.com