

Gossiping - TBT

- Het spreekt voor zich dat we veel van onze tijd op het werk doorbrengen.
- En voor velen van ons kan het verbinden met onze collega's een groot deel van de aantrekkingskracht zijn om hier te werken.
- Maar wanneer onze communicatie schadelijke roddels bevat, kan dit ons de respectvolle, ondersteunende en productieve werkomgeving kosten waarvan in mijn opinie we dat allemaal willen en nastreven.
- Schadelijke roddels zijn niet alleen gebabbel op de werkplek tussen collega's of grappen maken. De roddels waar ik het over heb, omvatten het verspreiden van gemene persoonlijke geruchten, het richten op, of uitkiezen van bepaalde medewerkers, praten over anderen achter hun rug om, of praten dat bedoeld is om de reputatie van iemand anders te schaden.
- Schadelijke roddel is het soort roddel dat ervoor zorgt dat onze collega's zich slecht, onwelkom, vervreemd of doelwit voelen.
- Dit soort gedrag schendt de waarden en verwachtingen van 168, wat vereist dat we iedereen met waardigheid en respect behandelen.
- De reden dat de Waarden en Verwachtingen van 168 de schadelijke roddels die ik beschreef verbiedt, is omdat het onze werkomgeving negatief kan beïnvloeden.
- Kun je enkele van de negatieve gevolgen bedenken die roddels op de werkplek kunnen hebben?
 - Verlies van vertrouwen en moraal;
 - Verspilde tijd;
 - Verhoogde angst bij werknemers;
 - Verdeeldheid;
 - Gekwetste gevoelens en reputaties.
- Als u het soort schadelijke roddels ervaart, ziet of hoort dat ik vandaag heb beschreven, kunt u dit melden aan mij, een andere supervisor, Human Resources, Legal and Compliance, of gebruik maken van de hotline van het bedrijf, die beschikbaar is op de website van RPM en wordt vermeld op de Speak Up-posters in de fabriek.
- We zullen alle meldingen grondig onderzoeken.

- Als u zich zorgen maakt over het maken van een melding, het bedrijf verbiedt represailles tegen medewerkers die te goeder trouw meldingen doen.