

Geklatsche - TBT

- Es versteht sich von selbst, dass wir viel Zeit bei der Arbeit verbringen.
- Und für viele von uns kann die Verbindung mit unseren Mitarbeitern ein großer Teil des Reizes sein, hier zu arbeiten.
- Aber wenn unsere Kommunikation schädlichen Klatsch enthält, kann es uns das respektvolle, unterstützende und produktive Arbeitsumfeld kosten, von dem ich denke, dass wir alle es wollen und anstreben.
- Schädlicher Klatsch ist nicht nur Geplänkel am Arbeitsplatz zwischen Kollegen oder Witze. Der Klatsch, von dem ich spreche, beinhaltet die Verbreitung gemeiner persönlicher Gerüchte, das Ansprechen oder Herausgreifen bestimmter Mitarbeiter, das Sprechen über andere hinter ihrem Rücken oder das Reden, das den Ruf eines anderen schädigen soll.
- Schädlicher Klatsch ist die Art von Klatsch, die unsere Mitarbeiter schlecht, unwillkommen, entfremdet oder zielgerichtet fühlen lässt.
- Diese Art von Verhalten verstößt gegen die Werte und Erwartungen von 168, was erfordert, dass wir jeden mit Würde und Respekt behandeln.
- Der Grund, warum die Werte und Erwartungen von 168 den von mir beschriebenen schädlichen Klatsch verbieten, ist, dass er sich negativ auf unser Arbeitsumfeld auswirken kann.
- Können Sie sich einige der negativen Folgen vorstellen, die Klatsch am Arbeitsplatz haben kann?
 - Verlust von Vertrauen und Moral;
 - Zeitverschwendung;
 - Erhöhte Angst unter den Mitarbeitern;
 - Spaltung;
 - Verletzte Gefühle und Rufe.
- Wenn Sie die Art von schädlichem Klatsch, den ich heute beschrieben habe, erleben, sehen oder hören, können Sie dies mir, einem anderen Vorgesetzten, Personalwesen, Recht und Compliance melden oder die Hotline des Unternehmens nutzen, die auf der RPM-Website verfügbar ist und auf den Speak Up-Postern im Werk aufgeführt ist.
- Wir werden alle Berichte gründlich untersuchen.

- Sollten Sie Bedenken haben, einen Bericht zu erstellen, verbietet das Unternehmen Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Berichte erstellen.