

## Gossiping - TBT

- Không cần phải nói rằng chúng ta dành nhiều thời gian cho công việc.
- Và, đối với nhiều người trong chúng ta, kết nối với đồng nghiệp của mình có thể là một phần quan trọng trong sự hấp dẫn khi làm việc ở đây.
- Tuy nhiên, khi thông tin liên lạc của chúng tôi bao gồm những tin đồn có hại, nó có thể khiến chúng tôi phải trả giá bằng môi trường làm việc tôn trọng, hỗ trợ và hiệu quả mà tôi nghĩ rằng tất cả chúng ta đều muốn và phấn đấu.
- Tin đồn có hại không chỉ là trò đùa tại nơi làm việc giữa đồng nghiệp hoặc đùa giỡn. Tin đồn mà tôi đang nói đến bao gồm lan truyền những tin đồn cá nhân có ý nghĩa, nhắm mục tiêu hoặc loại bỏ một số cộng sự nhất định, nói về những người khác sau lưng họ hoặc nói chuyện nhằm làm tổn hại danh tiếng của người khác.
- Tin đồn có hại là loại tin đồn khiến đồng nghiệp của chúng ta cảm thấy tồi tệ, không được chào đón, xa lánh hoặc bị nhắm mục tiêu.
- Loại hành vi này vi phạm các Giá trị và Kỳ vọng của 168, đòi hỏi chúng ta phải đối xử với mọi người bằng phẩm giá và sự tôn trọng.
- Lý do các Giá trị và Kỳ vọng của 168 cấm những tin đồn có hại mà tôi đã mô tả là vì nó có thể tác động tiêu cực đến môi trường làm việc của chúng ta.
- Bạn có thể nghĩ về một số hậu quả tiêu cực mà tin đồn tại nơi làm việc có thể gây ra?
  - Mất niềm tin và tinh thần;
  - Lãng phí thời gian;
  - Gia tăng sự lo lắng giữa các nhân viên;
  - Chia rẽ;
  - Làm tổn thương cảm xúc và danh tiếng.
- Nếu bạn gặp, xem hoặc nghe về loại tin đồn có hại mà tôi đã mô tả hôm nay, bạn có thể báo cáo cho tôi, một người giám sát khác, Bộ phận Nhân sự, Pháp lý và Tuân thủ hoặc sử dụng đường dây nóng của Công ty, có sẵn trên trang web của RPM và được liệt kê trên áp phích Speak Up trong nhà máy.
- Chúng tôi sẽ điều tra kỹ lưỡng tất cả các báo cáo.

- Nếu bạn có thắc mắc về việc báo cáo, Công ty nghiêm cấm trả đũa các cộng sự thực hiện báo cáo một cách thiện chí.