

Kulturbewusstsein

- Heute werden wir darüber sprechen, wie wir verschiedene Kulturen in unseren täglichen Interaktionen bei der Arbeit anerkennen.
- Die Berücksichtigung des kulturellen Kontexts kann uns helfen, produktivere Gespräche zu führen und besser miteinander umzugehen.
- Kultur ist schwer zu definieren. Im Großen und Ganzen handelt es sich um ein einzigartiges Muster von Gedanken, Gefühlen und Verhaltensweisen, die wir im Laufe der Zeit von unseren:
 - Familie;
 - Ausbildung;
 - Arbeitserfahrung; Und
 - Lebenserfahrung
- Das Verständnis der Unterschiede zwischen Ihnen und anderen aus unterschiedlichen Ländern oder mit unterschiedlichem Hintergrund hilft dabei, Gemeinsamkeiten, Inklusion und Respekt zu schaffen.
- Dies beginnt mit Empathie, Flexibilität und Aufgeschlossenheit, die helfen können, kulturelle Missverständnisse zu vermeiden.
 - Missverständnisse können aus verbaler oder nonverbaler Kommunikation resultieren.
 - Beispielsweise können Gesten wie das Peace-Zeichen oder das Hochgeben des Daumens in verschiedenen Kulturen ganz unterschiedliche Bedeutungen haben.
 - In europäischen und amerikanischen Kulturen ist es zum Beispiel ein Zeichen der Zustimmung, jemandem einen Daumen nach oben zu geben, aber in islamischen und asiatischen Kulturen ist es eine große Beleidigung.
 - Auch bei unterschiedlichen Kommunikationsstilen können Missverständnisse aufkommen.
 - Beispielsweise kann die südkoreanische Kultur formell sein, daher wird das Tragen von formeller Geschäftskleidung in Südkorea erwartet und als angemessene Etikette angesehen, und die Teilnahme an einem Geschäftstreffen ohne das Tragen eines Geschäftsanzugs kann als respektlos und unhöflich angesehen werden.
- Wenn Sie also jemanden sehen, der sich auf eine Weise verhält, die Sie als seltsam oder unhöflich ansehen, sollten Sie innehalten und überlegen, ob es sich um ein kulturelles Problem handeln könnte, anstatt eine Vermutung anzustellen, um sein Verhalten zu verstehen.
- Der Aufbau eines kulturellen Bewusstseins erfordert auch etwas Bildung.

- Sich die Zeit zu nehmen, die unterschiedlichen Kulturen, Traditionen und Arbeitspraktiken der Menschen kennenzulernen, mit denen Sie zusammenarbeiten, kann Ihnen dabei helfen, Ihre Beziehungen zu ihnen aufzubauen.
- Das kann so einfach sein, wie zum Beispiel zu lernen, wie man den Namen des neuen Kollegen richtig ausspricht, damit man ihn richtig ansprechen kann.
- Schließlich, wenn Sie versehentlich jemanden beleidigen, entschuldigen Sie sich.