

CONFLITTO Vs BULLISMO



Comprendere la differenza

Conflitto:

- Un disaccordo o una differenza di opinione
- Una parte inevitabile delle dinamiche di gruppo
- Pari potere tra le persone coinvolte
- Solitamente un incidente isolato/occasionale
- Tutti i soggetti coinvolti si impegnano a risolvere la situazione

Bullismo:

- Basato su uno squilibrio di potenza
- L'intenzione di danneggiare - On Purpose
- Si verifica ripetutamente
- Grave - Danno fisico o emotivo causato
- Non si ferma quando viene chiesto

IL BULLISMO DEVE ESSERE SEMPRE
SEGNALATO

Per aiutarvi a mantenere la strada giusta verso un processo decisionale conforme ed etico, contattate la vostra leadership o noi all'indirizzo:
compliance@rpm.com.

RPM
168168168168168

Siamo RPM e il nostro successo dipende dal fatto che ognuno di noi segua la strada giusta e adotti il nostro Valore di 168® per prendere le decisioni giuste.