

KONFLIKT **VS** ZASTRASZANIE



Zrozum różnica

Konflikt:

- Niezgoda lub różnica zdań
- Nieunikniona część dynamiki grupy
- Równa siła między zaangażowanymi osobami
- Zazwyczaj izolowany incydent/okazjonalnie
- Wszyscy zaangażowani starają się rozwiązać sytuację

Zastraszanie:

- W oparciu o asymetrię zasilania
- Intencja wyrządzenia szkody – celowo
- Zajmuje się powtarzaniem
- Poważne – wyrządzone obrażenia fizyczne lub emocjonalne
- Nie zatrzymuje się, gdy zostanie o to poproszony

**NALEŻY ZAWSZE ZGŁASZAĆ
ZASTRASZANIE**

Aby pomóc Ci w podejmowaniu etycznych i zgodnych z przepisami decyzji, skontaktuj się ze swoim kierownictwem lub z nami pod adresem: compliance@rpm-inc.com.

RPM
168168168168168

Jesteśmy RPM, a nasz sukces zależy od tego, czy każdy z nas podąża właściwą drogą i przyjmuje naszą wartość 168® do podejmowania właściwych decyzji.