

## Toolbox Talk: Respect bij RPM begrijpen

### **Wat is respect bij RPM?**

RPM waardeert en zet zich in voor diversiteit en inclusie in onze organisatie. We ondersteunen deze toewijding via ons programma Respect bij RPM. Dit nieuwe programma is ontworpen om het belang van diversiteit en inclusie bij RPM te benadrukken en te bevorderen en de groei en ontwikkeling van medewerkers te ondersteunen.

Respect bij RPM messaging begint met het beschrijven van het verband tussen onze kernwaarden Transparantie, Vertrouwen en Respect voor onze werkomgeving.

- Respect bij RPM versterkt hoe we, door te werken met transparantie, vertrouwen en respect in gedachten, elk kunnen bijdragen aan positieve werkervaringen voor onszelf en anderen. Werken met **transparantie** omvat het stellen van vragen en benaderbaar zijn. Het betekent respectvol communiceren en samenwerken met anderen.
- Wanneer u met transparantie werkt, bouwt u **vertrouwen op**. U kunt vertrouwensrelaties verder ontwikkelen door informatie te delen, uw collega's te leren kennen, samen te werken met anderen en de inspanningen en prestaties van uw collega te erkennen.
- Onze waarden zijn verbonden. Door samen te werken met transparantie en vertrouwen kunt u **respect tonen en creëren**. Door elke dag de kernwaarden na te leven en transparantie, vertrouwen en respect op het werk te tonen, kunt u bijdragen aan een meer verbonden, respectvolle en inclusieve werkomgeving.

Kijk in de toekomst uit naar meer respect bij RPM messaging. We spelen allemaal een rol bij het ondersteunen van diversiteit en inclusie op onze werkplek. We moeten allemaal verwachten met respect te worden behandeld en moeten respectvol zijn ten opzichte van anderen op het werk.

### **Bronnen**

- Verhaal van Cathedral Builder - <https://vimeo.com/712128280/16ff642823?share=copy>
- De waarde van 168 - <https://vimeo.com/783045817/62bade6bb4?locale=en-us>

Ga voor meer informatie over Respect bij RPM naar de pagina Respect bij RPM op RPM Home: <https://rpmintl.sharepoint.com/sites/RPMHome/SitePages/RespectAtRPM.aspx>