

## **Toolbox Talk: Hiểu được sự Tôn trọng tại RPM**

### **Tôn trọng tại RPM là gì?**

RPM coi trọng và cam kết đa dạng và hòa nhập tại tổ chức của chúng ta. Chúng ta ủng hộ cam kết này thông qua chương trình Tôn trọng RPM của chúng ta. Chương trình mới này được thiết kế để nhấn mạnh và thúc đẩy tầm quan trọng của sự đa dạng và hòa nhập tại RPM và hỗ trợ sự tăng trưởng và phát triển của nhân viên.

Thông điệp tôn trọng tại RPM bắt đầu bằng cách mô tả mối liên hệ giữa các giá trị cốt lõi của chúng ta về Tính minh bạch, Tin tưởng và Tôn trọng môi trường làm việc của chúng ta.

- Tôn trọng tại RPM củng cố cách thức, bằng cách làm việc với sự minh bạch, tin tưởng và tôn trọng, mỗi chúng ta có thể đóng góp vào kinh nghiệm làm việc tích cực cho bản thân và những người khác. Làm việc với **Minh bạch** bao gồm đặt câu hỏi và dễ tiếp cận. Điều đó có nghĩa là giao tiếp và hợp tác một cách tôn trọng với những người khác.
- Khi bạn làm việc với Minh bạch, bạn xây dựng **Lòng tin**. Bạn có thể phát triển hơn nữa các mối quan hệ tin cậy bằng cách chia sẻ thông tin, tìm hiểu đồng nghiệp của mình, cộng tác với những người khác và thừa nhận những nỗ lực và thành tích của đồng nghiệp.
- Các giá trị của chúng ta được kết nối. Làm việc với Tính minh bạch và Lòng tin giúp bạn thể hiện và tạo ra Sự **tôn trọng**. Bằng cách thực hiện các giá trị cốt lõi và thể hiện sự minh bạch, tin tưởng và tôn trọng tại nơi làm việc mỗi ngày, bạn có thể đóng góp vào một môi trường làm việc kết nối, tôn trọng và hòa nhập hơn.

Vui lòng theo dõi để biết thêm thông điệp Tôn trọng tại RPM trong tương lai. Tất cả chúng ta đều có vai trò trong việc hỗ trợ sự đa dạng và hòa nhập tại nơi làm việc. Mỗi chúng ta nên kỳ vọng được đối xử tôn trọng và tôn trọng người khác tại nơi làm việc.

### **Tài nguyên**

- Câu chuyện về Nhà thờ - <https://vimeo.com/712128280/16ff642823?share=copy>
- Giá trị của 168 - <https://vimeo.com/783045817/62bade6bb4?locale=en-us>

Để biết thêm thông tin về Tôn trọng tại RPM, hãy truy cập trang Tôn trọng tại RPM trên Trang chủ RPM: <https://rpmintl.sharepoint.com/sites/RPMHome/SitePages/RespectAtRPM.aspx>