

## **Parlare della casella degli strumenti: Mese di Halloween, cose che vanno a urto di notte!**

A Halloween, non sono gli zombie, le ghouls e i fantasmi a mantenere alto il team Compliance di notte, ma ci sono molti timori e rischi spaventosi di cui, in qualità di dipendenti di RPM, dovete essere consapevoli.

Alcuni degli argomenti discussi oggi potrebbero influenzare direttamente il vostro ruolo e individuare i segnali di avvertimento potrebbe evitare un timore per la conformità!

### **Corruzione**

La concussione e la corruzione possono spesso essere difficili da rilevare poiché spesso avvengono in segreto e sono nascoste. Ma puoi contribuire a ridurre il rischio di corruzione sul posto di lavoro individuando i segnali di allarme, tra cui, ad esempio:

- Un fornitore offre al team di approvvigionamento i biglietti per un costoso evento sportivo durante una gara d'appalto;
- Il materiale di scarto, ovvero metallo e pallet sono venduti in contanti, non è registrato nei registri finanziari;
- Il pagamento è richiesto per accelerare o ottenere una licenza o un permesso, ad esempio una licenza ambientale;
- Viene effettuato un pagamento o un favore a un individuo per assicurarsi un contratto o una specifica.

### **Diritti umani**

La schiavitù moderna è un vero problema nelle catene di fornitura nel mondo di oggi, con quasi 30 milioni di persone in tutto il mondo esposte alla schiavitù moderna. La schiavitù moderna include molti tipi di abusi dei diritti umani come il lavoro forzato, il traffico di esseri umani, il lavoro minorile e la schiavitù dei debiti.

Le vittime della schiavitù moderna possono essere nascoste in bella vista. Potrebbero lavorare come personale dell'agenzia negli impianti di produzione del nostro fornitore, servirvi pasti, guidare taxi o lavarsi l'auto a mano.

Ci sono molti segnali di allarme di cui dobbiamo essere consapevoli per aiutarci a identificare le vittime della schiavitù moderna, alcuni dei principali includono:

- segni di abuso mentale o fisico;
- Segni di malnutrizione, privazione del sonno o mancanza di cure mediche;
- disconnessi da familiari, amici e dalla comunità;
- incapace di muoversi liberamente e lasciare il lavoro o dove vivono;
- pochi o nessun possesso personale;
- condizioni di vita instabili o non sane;
- età scolastica e lavoro durante gli orari scolastici.

È importante che, se individuate segnali di allarme o avete dubbi su chiunque lavori per uno qualsiasi dei nostri partner commerciali che mostri segnali di schiavitù moderna, lo segnaliate al vostro supervisore, alle Risorse umane, al team legale e di conformità o utilizzate la hotline dell'azienda.

### **Conformità commerciale**

La conformità commerciale copre un'ampia gamma di regole relative all'importazione e all'esportazione di merci oltre i confini internazionali.

Può essere un argomento molto complesso, ma ci sono alcune regole chiave di cui tutti dobbiamo essere a conoscenza.

Nessuna azienda RPM è in grado di acquistare o vendere a qualsiasi azienda o persona in, o transitare merci attraverso:

- Corea del Nord,
- Iran,
- Siria,
- Crimea, Luhansk o Regione di Donetsk in Ucraina,
- Russia,
- Bielorussia,
- Cuba,
- Venezuela, oppure
- Sudan.

Nel vostro ruolo potreste essere coinvolti nella distribuzione, nell'etichettatura dei prodotti o nella manipolazione delle materie prime, se individuate segnali di allarme che segnalano che i prodotti sono stati introdotti da una qualsiasi di queste regioni o che vengono inviati ai clienti direttamente o indirettamente a tali Paesi, segnalateli immediatamente al team legale e di conformità.

In caso di dubbi su uno qualsiasi degli argomenti sollevati sopra o su qualsiasi altro problema, è importante segnalare immediatamente a un supervisore, alle Risorse umane, all'Ufficio legale e conformità, o utilizzare la hotline dell'azienda, disponibile sul sito web di RPM o elencata nei poster Speak Up nello stabilimento.

L'azienda indagherà a fondo su tutte le segnalazioni.

In caso di dubbi sulla segnalazione di problemi, la Società vieta le ritorsioni nei confronti dei dipendenti che effettuano segnalazioni in buona fede e compiono sforzi contro le azioni di ritorsione.