

## **Conversa de segurança pré-trabalho: Mês do Halloween, coisas que batem à noite!**

No Halloween, não são Zumbis, Ghouls e Ghosts que mantêm a equipe de Compliance ativa à noite, mas há muitos riscos assustadores e assustadores que, como funcionários da RPM, vocês precisam estar cientes.

Alguns dos tópicos discutidos hoje podem afetar diretamente sua função e identificar os sinais de alerta pode evitar um medo de conformidade!

### **Suborno e corrupção**

Suborno e corrupção muitas vezes podem ser difíceis de detectar, pois geralmente ocorrem em segredo e são ocultados. Mas você pode ajudar a reduzir o risco de suborno e corrupção no local de trabalho ao identificar sinais de alerta, incluindo, por exemplo:

- Um fornecedor oferece à equipe de compras ingressos para um evento esportivo caro durante um processo de licitação;
- Material de sucata, ou seja, metal e paletes são vendidos em dinheiro, não são registrados nos registros financeiros;
- O pagamento é solicitado para agilizar ou obter uma licença ou permissão, por exemplo, uma licença ambiental;
- Um pagamento ou um favor a um indivíduo é feito para garantir um contrato ou especificação.

### **Direitos humanos**

A escravidão moderna é um problema real nas cadeias de suprimentos no mundo de hoje, com quase 30 milhões de pessoas em todo o mundo expostas à escravidão moderna. A escravidão moderna inclui muitos tipos de abusos dos direitos humanos, como trabalho forçado, tráfico humano, trabalho infantil e servidão por dívida.

Vítimas da escravidão moderna podem ser escondidas à vista. Eles podem estar trabalhando como funcionários de agências nas instalações de produção do nosso fornecedor, servindo refeições, dirigindo táxis ou lavando o carro à mão.

Há muitos sinais de alerta que precisamos conhecer para nos ajudar a identificar vítimas da escravidão moderna, alguns dos principais incluem:

- sinais de abuso mental ou físico;
- Sinais de desnutrição, privação do sono ou falta de cuidados médicos;
- desconectados da família, amigos e da comunidade;
- incapazes de se mover livremente e sair do trabalho ou onde moram;
- poucas ou nenhuma posse pessoal;
- condições de vida instáveis ou não saudáveis;
- idade escolar e trabalhar durante o horário escolar.

É importante que, se você identificar qualquer sinal de alerta ou tiver qualquer preocupação sobre alguém que trabalhe para qualquer um de nossos parceiros de negócios mostrando sinais de escravidão moderna, você relate ao seu supervisor, RH, equipe jurídica e de conformidade ou use a linha direta da empresa.

### **Conformidade comercial**

A conformidade comercial abrange uma ampla gama de regras em torno da importação e exportação de mercadorias entre fronteiras internacionais.

Pode ser um tópico muito complexo, mas há algumas regras-chave que todos precisamos conhecer.

Nenhum negócio da RPM é capaz de comprar ou vender para qualquer empresa ou pessoa, ou transportar mercadorias através de:

- Coreia do Norte,
- Irã,
- Síria,
- Região da Crimeia, Luhansk ou Donetsk, Ucrânia,
- Rússia,
- Bielorrússia,
- Cuba,
- Venezuela, ou
- Sudão.

Em sua função, você pode estar envolvido na distribuição, rotulagem de produtos ou manuseio de matérias-primas, se você identificar qualquer sinal de alerta que levante preocupações de que os produtos foram trazidos de qualquer uma dessas regiões ou estão sendo enviados aos clientes direta ou indiretamente para esses países, informe imediatamente à equipe jurídica e de conformidade.

Se você tiver alguma preocupação sobre qualquer um dos tópicos acima mencionados ou qualquer outra questão, é importante que você relate imediatamente a um supervisor, RH, jurídico e conformidade, ou use a linha direta da empresa, que está disponível no site da RPM ou listada nos cartazes Speak Up na fábrica.

A empresa investigará minuciosamente todas as denúncias.

Se você tiver preocupações sobre a denúncia de problemas, a Empresa proíbe retaliação contra funcionários que fazem denúncias de boa-fé e envidam esforços contra ações de retaliação.