

SPEAK UP

SENZA PAURA



Parlare non è sempre facile, ma può aiutare ad affrontare comportamenti potenzialmente dannosi.

In RPM, i dipendenti sono protetti da ritorsioni per aver sollevato preoccupazioni in buona fede.

Le preoccupazioni possono includere:

- Sollevare o segnalare un problema;
- Partecipazione a un'indagine;
- Rifiutarsi di partecipare a un'attività che si sa o si sospetta essere impropria o sbagliata.

Se ritenete di essere soggetti a ritorsioni, o sospettate o venite a conoscenza di una condotta impropria, parlatene!

Come puoi parlare.



Parla con il tuo supervisore o con un altro manager



Parlare con le Risorse Umane



Contatta il team legale e di conformità



RPM Hotline

Per aiutarvi a mantenere la strada giusta verso un processo decisionale conforme ed etico, contattate la vostra leadership o noi all'indirizzo:
compliance@rpminc.com.

RPM
168168168168168

Siamo RPM e il nostro successo dipende dal fatto che ognuno di noi segua la strada giusta e abbracci il nostro Valore di 168® per prendere le decisioni giuste.