



Qu'est-ce que la discrimination fondée sur l'âge ?

La discrimination fondée sur l'âge est le traitement injuste d'un employé en fonction de son âge plutôt que de ses compétences ou de son mérite.

Si vous êtes au courant ou si vous êtes confronté à des décisions ou à des comportements basés uniquement sur l'âge, contactez votre superviseur, RH, Affaires juridiques et conformité ou appelez la ligne d'assistance de RPM.

Pour vous aider à rester sur la bonne voie vers une prise de décision conforme et éthique, veuillez contacter votre direction ou nous à l'adresse suivante : compliance@rpminc.com.

En voici quelques exemples :

- Blagues sur l'âge
- Supposer que les travailleurs âgés mettront plus de temps à accomplir une tâche
- Traiter les jeunes leaders avec moins de respect
- Promouvoir un employé plus jeune en fonction de la longévité perçue



Nous sommes RPM et notre succès dépend de chacun d'entre nous qui suit la bonne voie et embrasse notre valeur de 168® pour prendre les bonnes décisions.