**Toolbox Talk – Discriminação de raça**

* Aspiramos a ter um local de trabalho livre de discriminação, incluindo discriminação baseada na raça.
* O tipo de discriminação que viola as nossas políticas inclui considerar a raça, ou qualquer classe protegida, com base numa decisão de emprego.
* Por exemplo, as nossas políticas proíbem um supervisor de rescindir, despromover ou disciplinar um associado porque este é negro.
* Também viola as nossas políticas para distinguir entre associados ou tratá-los de forma diferente, com base na raça.
* Por exemplo, seria contra a política da Empresa oferecer aumentos apenas a associados brancos e mais ninguém, porque os associados são brancos.
* Mas, para ser claro, por outro lado, não seria proibido aos gestores distinguirem ou notarem diferenças entre associados com base na sua experiência profissional, nos seus conjuntos de competências ou no seu desempenho profissional.
* Por exemplo, um gestor pode disciplinar Juan por não cumprir um prazo, mas não disciplinar Joey que perdeu o mesmo prazo, porque Juan falhou repetidamente prazos e Joey nunca perdeu um prazo.
* No entanto, violaria as nossas políticas se, nesse exemplo, Juan e Joey tivessem a mesma história de cumprimento de prazos, e o gestor apenas disciplinasse Juan porque Juan é hispânico.
* Juntamente com isso, a Empresa proíbe a discriminação ou assédio racial por parte de colegas de trabalho.
* Isso inclui usar calúnias raciais no local de trabalho, brincar com cavalos e brincar com sub-tons raciais, e inclui o uso de símbolos de ódio.
* Os símbolos de ódio incluem coisas como swastikas, barulho, sinais desiguais, bandeiras confederadas, desenhos animados e imagens baseados em raças e sinais raciais hostis.
* Se vir ou sofrer discriminação racial, assédio ou símbolos de ódio no local de trabalho, comunique-os imediatamente a um supervisor, aos Recursos Humanos, ao departamento Jurídico e de Conformidade ou ligue para a linha direta da RPM.