**Toolbox Talk – Discriminazione della razza**

* Aspiriamo ad avere un luogo di lavoro privo di discriminazioni, inclusa la discriminazione basata sulla razza.
* Il tipo di discriminazione che viola le nostre politiche include il factoring nella razza, o in qualsiasi classe protetta, alla base di una decisione di impiego.
* Ad esempio, le nostre politiche vietano a un supervisore di licenziare, retrocedere o disciplinare un collaboratore perché è di colore.
* Inoltre, viola le nostre politiche per distinguere tra i dipendenti o trattarli in modo diverso, sulla base della razza.
* Ad esempio, sarebbe contrario alla politica aziendale dare aumenti solo ai dipendenti bianchi e a nessun altro, perché i dipendenti sono bianchi.
* Ma per essere chiari, d’altra parte, non sarebbe una discriminazione vietata ai manager distinguere o notare differenze tra i dipendenti in base alla loro esperienza lavorativa, alle loro competenze o alle loro prestazioni lavorative.
* Ad esempio, un manager potrebbe condannare Juan per aver mancato una scadenza, ma non per aver condannato Joey che ha mancato la stessa scadenza, perché Juan ha ripetutamente mancato le scadenze e Joey non ha mai mancato una scadenza.
* Tuttavia, violerebbe le nostre politiche, se in quell’esempio, sia Juan che Joey avessero la stessa storia di rispettare le scadenze, e il manager avrebbe disciplinato Juan solo perché Juan è ispanico.
* Oltre a ciò, la Società vieta la discriminazione razziale o le molestie da parte dei colleghi.
* Ciò include l’uso di insulti razziali sul posto di lavoro, il gioco di cavalli e lo scherzo con sottotoni razziali, e include l’uso di simboli di odio.
* I simboli dell’odio includono cose come swastika, alce, segnali disuguali, bandiere confederate, cartoni animati e immagini basati sulla gara e segnali razzialmente ostili.
* Se vedete o subite discriminazioni razziali, molestie o simboli di odio sul posto di lavoro, segnalatelo immediatamente a un supervisore, alle Risorse umane, all’Ufficio legale e conformità o chiamate la hotline di RPM.