

Harcèlement par l'intermédiaire des médias sociaux

- Combien d'entre vous utilisent les médias sociaux?
- Les médias sociaux peuvent être un excellent moyen de communiquer avec les autres. Nous pouvons partager des photos, des événements de la vie et à peu près tout le reste.
- Cela dit, les médias sociaux peuvent laisser une impression durable, il est donc important de les gérer avec soin et de se rappeler que les mêmes règles que celles qui figurent dans les politiques de la Société s'appliquent à votre utilisation des médias sociaux ou à votre contenu en ligne s'il a une incidence sur le lieu de travail. À titre d'exemple, les employés sont tenus de se traiter mutuellement avec respect sur le lieu de travail physique et en ligne.
- De même, les politiques anti-harcèlement de la Société s'appliquent au lieu de travail physique ainsi qu'à l'environnement de travail virtuel. Cela signifie qu'il n'est pas nécessaire que le harcèlement se produise sur la propriété de l'entreprise ou dans le temps de l'entreprise pour qu'il soit contraire à la politique de l'entreprise lorsque la conduite harcelante a un impact sur le lieu de travail.
- Tout comme le harcèlement qui se produit sur le lieu de travail physique, le harcèlement en ligne est contraire à la politique de la Société s'il est basé sur la race, l'origine nationale, la religion, le sexe (y compris la grossesse, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre), l'âge, le handicap ou les renseignements génétiques.
- Pour vous donner un exemple, si une collègue publie sur Instagram qu'elle ne pense pas que les femmes devraient participer à l'industrie de la construction et marque sa collègue, Julie, dans la publication, la publication pourrait constituer du harcèlement sexuel et violer la politique de la Société.
- Examinons un autre exemple. Un superviseur envoie un message direct privé sur Facebook à un opérateur âgé de 60 ans et commence à l'inciter à passer à un travail d'entretien parce qu'il est moins axé sur la technologie maintenant que l'usine est passée à un système d'exploitation plus informatique. Levez la main si vous pensez que cela pourrait être du harcèlement.
- Et si le même superviseur indique également que les travailleurs plus âgés ne sont pas bons avec la technologie?
 - Ces commentaires et le message direct pourraient constituer du harcèlement fondé sur l'âge.
- De même, si un directeur d'usine publie une vidéo sur TikTok indiquant que la dépression n'est pas une véritable maladie et que les gens l'utilisent comme excuse pour s'absenter du travail, ces commentaires pourraient violer nos politiques.
- Les harceleurs feront l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.

- Si vous êtes victime, voyez ou entendez parler d'un comportement de harcèlement, y compris en ligne, signalez-le à un superviseur, aux Ressources humaines, au Service juridique et de la conformité, ou utilisez la ligne d'assistance de la Société, qui est disponible sur le site Web de RPM et qui est indiquée sur les affiches Speak Up dans l'usine.
- Si vous avez des préoccupations concernant le signalement de harcèlement, sachez que la Société interdit les représailles contre les employés qui font des signalements de bonne foi et déploie des efforts contre les mesures de représailles.