

## Quấy rối qua mạng xã hội

- Có bao nhiêu người trong số các bạn sử dụng phương tiện truyền thông xã hội?
- Phương tiện truyền thông xã hội có thể là một cách tuyệt vời để kết nối với những người khác. Chúng tôi có thể chia sẻ ảnh, sự kiện trong đời và mọi thứ khác.
- Điều đó có nghĩa là, phương tiện truyền thông xã hội có thể để lại ấn tượng lâu dài, vì vậy điều quan trọng là phải xử lý nó một cách cẩn thận và nhớ rằng các quy tắc tương tự được tìm thấy trong chính sách của Công ty áp dụng cho việc sử dụng phương tiện truyền thông xã hội hoặc nội dung trực tuyến của bạn nếu nó ảnh hưởng đến nơi làm việc. Ví dụ, nhân viên được kỳ vọng đối xử tôn trọng lẫn nhau cả ở nơi làm việc thực tế và trực tuyến.
- Tương tự như vậy, các chính sách chống quấy rối của Công ty áp dụng cho nơi làm việc thực tế cũng như môi trường làm việc ảo. Có nghĩa là hành vi quấy rối không nhất thiết phải xảy ra trong khuôn viên công ty hoặc trong thời gian làm việc của công ty để vi phạm chính sách của công ty khi hành vi quấy rối có tác động đến nơi làm việc.
- Cũng giống như quấy rối xảy ra tại nơi làm việc thực tế, quấy rối trực tuyến là trái với chính sách của Công ty nếu nó dựa trên chủng tộc, nguồn gốc quốc gia, tôn giáo, giới tính (bao gồm cả mang thai, khuynh hướng tình dục hoặc bản dạng giới), tuổi tác, khuyết tật hoặc thông tin di truyền.
- Ví dụ: nếu một đồng nghiệp đăng bài trên Instagram rằng anh ta không nghĩ phụ nữ nên tham gia vào ngành xây dựng và gắn thẻ đồng nghiệp nữ của mình, Julie, trong bài đăng, bài đăng có thể cấu thành hành vi quấy rối tình dục và vi phạm chính sách của Công ty.
- Hãy cùng xem qua một ví dụ khác. Một giám sát viên gửi một tin nhắn trực tiếp riêng tư trên Facebook cho một nhà điều hành 60 tuổi và bắt đầu ép anh ta chuyển sang công việc bảo trì bởi vì giờ đây nhà máy đã chuyển sang một hệ thống vận hành dựa trên máy tính nhiều hơn. Hãy giờ tay nếu bạn nghĩ đây có thể là hành vi quấy rối.
- Nếu cùng một giám sát viên cũng đăng bài rằng người lao động lớn tuổi không giỏi về công nghệ thì sao?
  - Những nhận xét này và thông điệp trực tiếp có thể cấu thành hành vi quấy rối dựa trên độ tuổi.
- Tương tự như vậy, nếu một quản lý nhà máy đăng video trên TikTok rằng trầm cảm không phải là một căn bệnh thực sự và mọi người đang sử dụng nó như một cái cớ để bỏ lỡ công việc, những nhận xét đó có thể vi phạm chính sách của chúng ta.
- Những kẻ quấy rối sẽ bị kỷ luật, có thể bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng lao động.
- Nếu bạn gặp, nhìn thấy hoặc nghe nói về hành vi quấy rối – bao gồm cả trực tuyến – hãy báo cáo hành vi đó cho giám sát viên, Bộ phận Nhân sự, Pháp lý và Tuân thủ hoặc sử dụng

Đường dây nóng của Công ty, có sẵn trên trang web của RPM và được liệt kê trên áp phích Lên tiếng trong nhà máy.

- Nếu bạn lo ngại về việc báo cáo hành vi quấy rối, hãy biết rằng Công ty nghiêm cấm trả đũa những nhân viên báo cáo với thiện chí và nỗ lực chống lại các hành động trả đũa.