

NAVIGAZIONE

Conflitti di interesse



I conflitti di interesse sul lavoro non sono insoliti o necessariamente vietati. È importante che siate in grado di riconoscere i conflitti di interesse sul posto di lavoro e di sapere come divulgarli, per assicurarvi che possano essere risolti in modo che non sorgano problemi. Siate trasparenti e assicuratevi di comunicare eventuali conflitti di interesse effettivi, potenziali o percepiti al vostro manager e alle Risorse umane. Assicuratevi di familiarizzare con la politica COI di RPM.

MIGLIORI INTERESSI!

È importante non consentire il proprio guadagno personale o interessi privati, sia finanziari che personali, o altrimenti, di entrare in conflitto o sembrare in conflitto con i propri doveri e responsabilità nei confronti dell'azienda. In qualità di dipendenti, dovete svolgere il vostro lavoro in buona fede e nel migliore interesse dell'azienda.

1

RELAZIONI SUL POSTO DI LAVORO

Uno dei conflitti di interesse più comuni sono le relazioni sul posto di lavoro, come i familiari o le relazioni sentimentali o sessuali. Le relazioni personali sul posto di lavoro che non sono adeguatamente divulgate o gestite possono portare a preoccupazioni su abuso di potere, molestie, favoritismi o pregiudizi. Assicuratevi di divulgare le relazioni sul posto di lavoro.

2

REGALI

Voi o un vostro familiare accettate un regalo o vi vengono promessi regali in futuro da una persona o entità che potrebbero limitare la vostra capacità di agire nel migliore interesse della Società o potrebbero influenzare la vostra decisione aziendale

3

ATTIVITÀ ESTERNE

Queste possono includere attività che fanno o potrebbero interferire con il vostro ruolo con l'azienda, tra cui:

- Mantenere una seconda posizione al di fuori della Società.
- Utilizzare il tempo, i beni o i contatti della Società per promuovere interessi personali o gli interessi di terzi.

4

CONCORRENTE

I conflitti di interesse che coinvolgono un'azienda concorrente possono essere dannosi per l'azienda. Gli esempi includono ricoprire un ruolo part-time o full-time al di fuori della Società o effettuare o detenere un investimento in un'attività che sia in concorrenza con i mercati, i fornitori, i clienti, gli obiettivi, ecc. della Società.

5

DIVULGARE

Se pensate di avere o conoscere qualcuno che potrebbe avere un conflitto di interessi, allora dovete segnalarlo a voi stessi e alla Società. Dovete comunicare al vostro supervisore esecutivo di primo livello, il supervisore a sua volta ha il dovere di garantire che il conflitto di interessi sia esaminato, che le decisioni e i controlli siano presi per affrontare e mitigare adeguatamente il conflitto di interessi siano comunicati e che siano mantenuti i migliori interessi della Società.

6

