

NAVEGANDO

Conflitos de interesses



Conflitos de interesses no trabalho não são incomuns ou necessariamente proibidos. É importante que você possa reconhecer conflitos de interesses no local de trabalho e saber como divulgá-los, para garantir que eles possam ser resolvidos para que não surjam problemas. Seja transparente e certifique-se de comunicar quaisquer conflitos de interesses reais, potenciais ou percebidos ao seu gerente e ao departamento de Recursos Humanos. Certifique-se de se familiarizar com a política de COI da RPM.

MELHORES INTERESSES!

É importante que você não permita que seu ganho pessoal ou interesses privados, sejam financeiros, pessoais ou de outra forma, entrem em conflito ou pareçam entrar em conflito com seus deveres e responsabilidades para com a empresa. Como funcionário, você deve realizar seu trabalho de boa-fé e no melhor interesse da empresa.

1

RELACIONAMENTOS NO LOCAL DE TRABALHO

Um dos conflitos de interesses mais comuns são os relacionamentos no local de trabalho, como familiares ou relacionamentos românticos ou sexuais. Relacionamentos pessoais no local de trabalho que não são divulgados ou gerenciados adequadamente podem levar a preocupações sobre abuso de poder, assédio, favoritismo ou viés. Certifique-se de divulgar os relacionamentos no local de trabalho.

2

PRESENTES

Você ou um membro da família aceita um presente ou são presentes prometidos no futuro de uma pessoa ou entidade que pode limitar sua capacidade de agir no melhor interesse da Empresa ou pode influenciar sua decisão de negócios.

3

ATIVIDADES EXTERNAS

Isso pode incluir atividades que interfiram ou possam interferir em sua função na empresa, exemplos incluem:

- Ter uma segunda posição fora da empresa.
- Usar o tempo, ativos ou contatos da Empresa para promover interesses pessoais ou interesses de terceiros.

4

CONCORRENTE

Conflitos de interesses envolvendo um negócio concorrente podem ser prejudiciais para a empresa. Exemplos incluem ocupar uma função de meio período ou período integral fora da Empresa ou fazer ou manter um investimento em um negócio que concorra com os mercados, fornecedores, clientes, objetivos da Empresa, etc.

5

DIVULGAR

Se você acha que tem ou conhece alguém que pode ter um conflito de interesses, então você deve isso a si mesmo e à empresa para levantar o conflito. Você deve divulgar ao seu supervisor executivo de primeiro nível, o supervisor, por sua vez, tem o dever de garantir que o conflito de interesses seja analisado, que decisões e controles sejam feitos para abordar e mitigar adequadamente o conflito de interesses sejam comunicados e que os melhores interesses da Empresa sejam mantidos.

6

