

# NAVEGAR

## Conflictos de intereses



Los conflictos de intereses en el trabajo no están ni inusuales ni necesariamente prohibidos. Es importante que pueda reconocer los conflictos de intereses en el lugar de trabajo y saber cómo divulgarlos, para asegurarse de que puedan resolverse de modo que no surjan problemas. Sea transparente y asegúrese de comunicar cualquier conflicto de intereses real, potencial o percibido a su gerente y a Recursos Humanos. Asegúrese de familiarizarse con la política de COI de RPM.

### MEJORES INTERESES!

Es importante que no permita que su beneficio personal o intereses privados, ya sean financieros, personales o de otro tipo, entren en conflicto o parezcan entrar en conflicto con sus deberes y responsabilidades hacia la empresa. Como empleado, debe realizar su trabajo de buena fe y en el mejor interés de la empresa.

1

2

### RELACIONES EN EL LUGAR DE TRABAJO

Uno de los conflictos de intereses más comunes son las relaciones en el lugar de trabajo, como familiares o relaciones románticas o sexuales. Las relaciones personales en el lugar de trabajo que no se divulgan o gestionan adecuadamente pueden dar lugar a preocupaciones sobre abuso de poder, acoso, favoritismo o sesgo. Asegúrese de revelar las relaciones en el lugar de trabajo.

### REGALOS

Usted o un familiar aceptan un regalo o son regalos prometidos en el futuro de una persona o entidad que pueden limitar su capacidad para actuar en el mejor interés de la Empresa o podrían influir en su decisión comercial.

3

4

### ACTIVIDADES EXTERNAS

Estas pueden incluir actividades que interfieren o podrían interferir con su función en la empresa, como por ejemplo:

- Tener un segundo puesto fuera de la empresa.
- Utilizar el tiempo, los activos o los contactos de la Empresa para promover intereses personales o los intereses de un tercero.

### COMPETIDOR

Los conflictos de intereses relacionados con un negocio competidor pueden ser perjudiciales para la empresa. Entre los ejemplos se incluyen desempeñar una función a tiempo parcial o a tiempo completo fuera de la Empresa o realizar o mantener una inversión en un negocio que compita con los mercados, proveedores, clientes, objetivos, etc. de la Empresa.

5

6

### DIVULGAR

Si cree que tiene o conoce a alguien que pueda tener un conflicto de intereses, entonces debe plantear el conflicto a usted mismo y a la Empresa. Debe informar a su supervisor ejecutivo de primer nivel, el supervisor a su vez tiene el deber de garantizar que se revise el conflicto de intereses, que se tomen decisiones y controles para abordar y mitigar adecuadamente el conflicto de intereses y que se mantengan los mejores intereses de la Empresa.

