

# ĐIỀU HƯỚNG

## Xung đột Lợi ích



Xung đột lợi ích tại nơi làm việc không phải là bất thường hoặc nhất thiết bị cấm. Điều quan trọng là bạn có thể nhận ra xung đột lợi ích tại nơi làm việc và biết cách tiết lộ chúng, để đảm bảo rằng chúng có thể được giải quyết để không phát sinh vấn đề. Hãy minh bạch và đảm bảo rằng bạn truyền đạt bất kỳ xung đột lợi ích thực tế, tiềm ẩn hoặc nhận thức nào cho quản lý của bạn và Bộ phận Nhân sự. Hãy chắc chắn làm quen với chính sách COI của RPM

### SỞ THÍCH TỐT NHẤT!

Điều quan trọng là bạn không cho phép lợi ích cá nhân của mình – dù là về tài chính, cá nhân hay mặt khác xung đột hoặc có vẻ xung đột với nhiệm vụ và trách nhiệm của bạn đối với công ty. Là một nhân viên, bạn phải thực hiện công việc của mình một cách thiện chí và vì lợi ích tốt nhất của công ty

1

### MỐI QUAN HỆ TẠI NƠI LÀM VIỆC

Một trong những xung đột lợi ích phổ biến nhất là các mối quan hệ tại nơi làm việc, chẳng hạn như các thành viên gia đình hoặc các mối quan hệ lãng mạn hoặc tình dục. Các mối quan hệ cá nhân tại nơi làm việc không được tiết lộ hoặc quản lý đầy đủ có thể dẫn đến những lo ngại về lạm dụng quyền lực, quấy rối, thiên vị hoặc thiên vị. Hãy chắc chắn tiết lộ các mối quan hệ tại nơi làm việc.

2

### QUÀ TẶNG

Bạn hoặc một thành viên gia đình nhận một món quà hoặc được hứa tặng quà trong tương lai từ một cá nhân hoặc tổ chức có thể hạn chế khả năng hành động vì lợi ích tốt nhất của Công ty hoặc có thể ảnh hưởng đến quyết định kinh doanh của bạn

3

### CÁC HOẠT ĐỘNG BÊN NGOÀI

Những hoạt động này có thể bao gồm các hoạt động thực hiện hoặc có thể ảnh hưởng đến vai trò của bạn với công ty, ví dụ bao gồm:

- Giữ một công việc thứ hai bên ngoài Công ty.
- Sử dụng thời gian, tài sản hoặc liên hệ của Công ty để thúc đẩy lợi ích cá nhân hoặc lợi ích của bên thứ ba.

4

### ĐỐI THỦ CẠNH TRANH

Xung đột lợi ích liên quan đến hoạt động kinh doanh cạnh tranh có thể gây hại cho công ty. Ví dụ như giữ vai trò bán thời gian hoặc toàn thời gian bên ngoài Công ty hoặc bạn thực hiện hoặc giữ một khoản đầu tư vào một doanh nghiệp cạnh tranh với thị trường, nhà cung cấp, khách hàng, mục tiêu của Công ty, v.v.

5

### TIẾT LỘ

Nếu bạn nghĩ rằng bạn có hoặc biết ai đó có thể có xung đột lợi ích, thì bạn có trách nhiệm với bản thân và Công ty trong việc nêu lên xung đột. Bạn phải tiết lộ cho giám sát viên điều hành cấp một của mình, giám sát viên có nhiệm vụ đảm bảo rằng xung đột lợi ích được xem xét, rằng các quyết định và biện pháp kiểm soát được đưa ra để giải quyết và giảm thiểu xung đột lợi ích một cách thích hợp được truyền đạt và rằng lợi ích tốt nhất của Công ty được duy trì.

6

