

Eindejaarsafroning Werkbespreking boekjaar 20FY24

Nu we ons boekjaar 2024 afsluiten, wilden we van de gelegenheid gebruikmaken om na te denken over de voortgang van het jaar en u hartelijk bedanken voor het blijven ondersteunen van het nalevingsprogramma van RPM en het naleven van de waarde van 168®.

Ons Toolbox-gespreksprogramma met dit soort gesprekken blijft ons nalevingsprogramma Route 168 ondersteunen, zodat onze medewerkers zich bewust zijn van ons beleid, onze gedragscode en ethiek; de waarden en verwachtingen van 168 en de waarde van 168 van RPM: het juiste doen, op de juiste manier, om de juiste redenen.

Het is belangrijk dat alle medewerkers van RPM weten waar ze ons beleid en onze nalevingsbronnen kunnen vinden. Onze Navigator-website heeft al onze belangrijkste beleidslijnen en nalevingsbronnen en bevat een vertaalplug-in om eenvoudig in meerdere talen te kunnen vertalen. Als u de site nog niet eerder hebt bezocht, doe dit dan, de QR-code voor de site is beschikbaar op de TBT-poster van deze maand of is toegankelijk op <https://navigator.rpminc.com>. Als u vragen hebt over een van onze beleidslijnen, laat het me dan weten, of u kunt contact opnemen met een lid van het HR- of Legal and Compliance-team of een e-mail sturen naar compliance@rpminc.com voor hulp.

De waarden en verwachtingen van 168 zijn vorig jaar herzien en we hebben hard gewerkt om ervoor te zorgen dat alle RPM-medewerkers een kopie van de code hebben en training hebben ontvangen, aan het einde van het jaar had 98% van onze ingeschreven medewerkers hun training voltooid. Hartelijk dank aan iedereen die uw training heeft voltooid. Als u de 168-training nog niet hebt ontvangen, laat het me dan onmiddellijk weten en we zullen ervoor zorgen dat de training zo snel mogelijk wordt gepland.

Begrijpen wat er in onze gedragscode en ethiek staat, is belangrijk voor alle werknemers, het stelt onze verwachtingen en is een gids voor het in de praktijk brengen van onze waarden van transparantie, vertrouwen en respect in de manier waarop we zakendoen en onszelf. Dit omvat:

- Onze toewijding aan gezondheid en veiligheid.
- Het bieden van een werkomgeving die vrij is van intimidatie en pesten.
- Het bevorderen van een diverse werkomgeving waar iedereen welkom is en erbij betrokken is.
- Een nultolerantiebeleid voor omkoping of corruptie.
- Belangenverstremgeling beheren, ervoor zorgen dat we handelen in het beste belang van het bedrijf.
- Verplichting om bedrijfseigendommen te beschermen, inclusief vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie.

Als u zich zorgen maakt over mogelijke schendingen van onze code, bent u verplicht om uw bezorgdheid tijdig te melden. U kunt dit doen door te praten met uw manager, een ander lid van het managementteam, HR, Legal en Compliance of u kunt de RPM Hotline bellen. Het hotlinenummer en de websitelink zijn beschikbaar op de Speak Up-posters die in de faciliteit zijn geplaatst, of u kunt de details vinden op de website van RPM.

We weten dat het melden van zorgen en problemen soms een moeilijke beslissing kan zijn en de angst voor vergelding is echt. Om die reden tolereert RPM geen enkele vorm van vergelding wanneer een medewerker te goeder trouw een vraag of zorg naar voren brengt.

Nogmaals bedankt voor uw inzet om de waarde van 168 te leven door het juiste te doen, op de juiste manier, om de juiste redenen.