

Entretien de fin d'année sur la boîte à outils pour l'FY24

Alors que nous clôturons notre exercice 2024, nous voulions profiter de l'occasion pour réfléchir aux progrès de l'année et vous remercier de continuer à soutenir le Programme de conformité de RPM et à vivre la valeur de 168®.

Notre programme de discussion Toolbox avec des discussions comme celle-ci continue de soutenir notre programme de conformité Route 168, en veillant à ce que nos collaborateurs connaissent nos politiques, notre code de conduite et d'éthique ; les valeurs et les attentes de 168 et la valeur de RPM de 168 : faire ce qui est juste, de la bonne manière, pour les bonnes raisons.

Il est important que tous les collaborateurs de RPM sachent où trouver nos politiques et nos ressources de conformité. Notre site Web Navigator dispose de toutes nos politiques et ressources de conformité clés et comprend un plug-in de traduction pour permettre une traduction facile dans plusieurs langues. Si vous n'avez pas visité le site auparavant, veuillez le faire, le code QR du site est disponible sur l'affiche TBT de ce mois-ci ou est accessible à l'adresse <https://navigator.rpminc.com>. Si vous avez des questions concernant l'une de nos politiques, veuillez me le faire savoir, ou vous pouvez contacter un membre des RH ou de l'équipe juridique et conformité ou envoyer un e-mail à compliance@rpminc.com pour obtenir de l'aide.

Les Valeurs et attentes de 168 ont été révisées l'année dernière et nous avons travaillé dur pour nous assurer que tous les collaborateurs de RPM disposent d'une copie du code et ont reçu une formation. À la fin de l'année, 98 % de nos collaborateurs inscrits avaient terminé leur formation. Merci à tous ceux d'entre vous qui ont terminé votre formation. Si vous n'avez pas encore reçu la formation 168, veuillez m'en informer immédiatement et nous veillerons à ce que la formation soit programmée dès que possible.

Comprendre ce qui se trouve dans notre code de conduite et d'éthique est important pour tous les employés. Il définit nos attentes et constitue un guide pour mettre en pratique nos valeurs de transparence, de confiance et de respect dans la manière dont nous menons nos affaires et nous-mêmes. Cela inclut :

- Notre engagement en faveur de la santé et de la sécurité.
- Fournir un environnement de travail exempt de harcèlement et d'intimidation.
- Promouvoir un environnement de travail diversifié où tous sont accueillis et inclus.
- Une politique de tolérance zéro à l'égard des pots-de-vin ou de la corruption.
- Gérer les conflits d'intérêts, en veillant à agir dans le meilleur intérêt de l'entreprise.
- Obligation de protéger les biens de la société, y compris les informations confidentielles et exclusives.

Si vous avez des préoccupations concernant des violations potentielles de notre code, vous avez l'obligation de faire part de vos préoccupations en temps opportun, vous pouvez le faire en parlant à votre responsable, à un autre membre de l'équipe de direction, aux RH, au service juridique et conformité ou vous pouvez appeler la ligne d'assistance RPM. Le numéro de la ligne d'assistance et le lien vers le site Web sont disponibles sur les affiches Speak Up publiées dans l'établissement, ou vous pouvez trouver les détails sur le site Web de RPM.

Nous savons que signaler des préoccupations et des problèmes peut parfois être une décision difficile et que la peur des représailles est réelle. Pour cette raison, RPM ne tolère aucune forme de représailles lorsqu'un collaborateur soulève une question ou une préoccupation de bonne foi.

Merci encore pour votre engagement à Vivre la valeur de 168 en faisant ce qui est juste, de la bonne manière, pour les bonnes raisons.