

Toolbox-Gespräch zum Jahresende FY24

Zum Abschluss unseres Geschäftsjahres 2024 wollten wir die Gelegenheit nutzen, über die Fortschritte des Jahres nachzudenken und uns ganz herzlich dafür bedanken, dass Sie weiterhin das Compliance-Programm von RPM unterstützen und den Wert von 168® leben.

Unser Toolbox-Talk-Programm mit Vorträgen wie diesem unterstützt weiterhin unser Route 168 Compliance-Programm und stellt sicher, dass unsere Mitarbeiter unsere Richtlinien, unseren Verhaltenskodex und unsere Ethik kennen; Die Werte und Erwartungen von 168 und den Wert von 168 von RPM: das Richtige tun, die richtige Art und Weise, aus den richtigen Gründen.

Es ist wichtig, dass alle RPM-Mitarbeiter wissen, wo sie unsere Richtlinien und Compliance-Ressourcen finden. Unsere Navigator-Website verfügt über alle unsere wichtigsten Richtlinien und Compliance-Ressourcen und enthält ein Übersetzungs-Plug-in, um eine einfache Übersetzung in mehrere Sprachen zu ermöglichen. Wenn Sie die Website noch nicht besucht haben, tun Sie dies bitte, der QR-Code der Website ist auf dem TBT-Poster dieses Monats verfügbar oder kann unter <https://navigator.rpminc.com> abgerufen werden. Wenn Sie Fragen zu einer unserer Richtlinien haben, lassen Sie es mich bitte wissen, oder Sie können sich an ein Mitglied der Personal- oder Rechts- und Compliance-Abteilung wenden oder eine E-Mail an compliance@rpminc.com senden, um Unterstützung zu erhalten.

Die Werte und Erwartungen von 168 wurden letztes Jahr überarbeitet und wir haben hart daran gearbeitet, sicherzustellen, dass alle RPM-Mitarbeiter eine Kopie des Codes haben und am Jahresende eine Schulung erhalten haben. 98 % unserer angemeldeten Mitarbeiter hatten ihre Schulung abgeschlossen. Vielen Dank an alle, die Ihre Schulung abgeschlossen haben. Wenn Sie die 168-Schulung noch nicht erhalten haben, teilen Sie mir dies bitte sofort mit und wir werden sicherstellen, dass die Schulung so bald wie möglich geplant ist.

Das Verständnis dessen, was in unserem Verhaltens- und Ethikkodex enthalten ist, ist für alle Mitarbeiter wichtig, es legt unsere Erwartungen fest und ist ein Leitfaden, um unsere Werte Transparenz, Vertrauen und Respekt bei der Art und Weise, wie wir Geschäfte tätigen und uns selbst gegenüber in die Praxis umzusetzen. Dazu gehören:

- Unser Engagement für Gesundheit und Sicherheit.
- Bereitstellung eines Arbeitsumfelds, das frei von Belästigung und Mobbing ist.
- Förderung eines vielfältigen Arbeitsumfelds, in dem alle willkommen und einbezogen sind.
- Eine Null-Toleranz-Politik gegen Bestechung oder Korruption.
- Umgang mit Interessenkonflikten, um sicherzustellen, dass wir im besten Interesse des Unternehmens handeln.
- Verpflichtung zum Schutz des Unternehmenseigentums, einschließlich vertraulicher und geschützter Informationen.

Wenn Sie Bedenken bezüglich potenzieller Verstöße gegen unseren Kodex haben, sind Sie verpflichtet, Ihre Bedenken rechtzeitig zu äußern, indem Sie mit Ihrem Vorgesetzten, einem anderen Mitglied des Managementteams, der Personal-, Rechts- und Compliance-Abteilung sprechen oder die RPM-Hotline anrufen. Die Hotline-Nummer und der Website-Link sind auf den Speak Up-Postern in der Einrichtung verfügbar oder Sie finden die Details auf der RPM-Website.

Wir wissen, dass die Meldung von Bedenken und Problemen manchmal eine schwierige Entscheidung sein kann und die Angst vor Vergeltungsmaßnahmen real ist. Aus diesem Grund toleriert RPM keinerlei Vergeltungsmaßnahmen, wenn ein Mitarbeiter in gutem Glauben Fragen oder Bedenken vorbringt.

Nochmals vielen Dank für Ihr Engagement, den Wert von 168 zu leben, indem Sie aus den richtigen Gründen das Richtige auf die richtige Weise tun.