

Colloquio sulla casella degli strumenti di fine anno FY24

Mentre concludiamo il nostro anno fiscale 2024, desideriamo cogliere l'occasione per riflettere sui progressi dell'anno e ringraziarvi per aver continuato a sostenere il Programma di conformità di RPM e vivere il valore di 168®.

Il nostro programma di conversazione Toolbox con discorsi come questo continua a supportare il nostro programma di conformità Route 168, garantendo che i nostri dipendenti siano consapevoli delle nostre politiche, del nostro codice di condotta ed etica; I valori e le aspettative del 168 e il valore del 168 di RPM: fare la cosa giusta, nel modo giusto, per i giusti motivi.

È importante che tutti i dipendenti RPM sappiano dove trovare le nostre politiche e risorse di conformità, il nostro sito web Navigator dispone di tutte le nostre politiche chiave e risorse di conformità e include un plugin di traduzione per consentire una facile traduzione in più lingue. Se non hai visitato il sito in precedenza, il codice QR del sito è disponibile sul poster TBT di questo mese o è accessibile su <https://navigator.rpminc.com>. In caso di domande relative a una qualsiasi delle nostre politiche, La prego di comunicarmelo, oppure può contattare un membro del team Risorse Umane o Legale e Conformità o inviare un'e-mail a compliance@rpminc.com per assistenza.

I valori e le aspettative del 168 sono stati rivisti lo scorso anno e abbiamo lavorato sodo per garantire che tutti i dipendenti RPM abbiano una copia del codice e abbiano ricevuto la formazione, alla fine dell'anno il 98% dei nostri dipendenti iscritti aveva completato la loro formazione. Grazie a tutti voi che avete completato la formazione, se non avete ancora ricevuto la formazione 168, vi prego di comunicarmelo immediatamente e ci assicureremo che la formazione sia programmata il prima possibile.

Comprendere cosa c'è nel nostro codice di condotta ed etica è importante per tutti i dipendenti, definisce le nostre aspettative ed è una guida per mettere in pratica i nostri valori di Trasparenza, Fiducia e Rispetto nel modo in cui conduciamo gli affari e noi stessi. Ciò include:

- Il nostro impegno per la salute e la sicurezza.
- Fornire un ambiente di lavoro privo di molestie e bullismo.
- Promuovere un ambiente di lavoro diversificato in cui tutti siano accolti e inclusi.
- Una politica di tolleranza zero alla corruzione.
- Gestire il conflitto di interessi, assicurandoci di agire nel migliore interesse dell'azienda.
- Dovere di salvaguardare la proprietà aziendale, comprese le informazioni riservate e proprietarie.

In caso di dubbi su potenziali violazioni del nostro codice, avete l'obbligo di segnalare tempestivamente la vostra preoccupazione, rivolgendovi al vostro responsabile, a un altro membro del team di gestione, alle Risorse umane, all'Ufficio legale e conformità o chiamando la Hotline RPM. Il numero della hotline e il link al sito web sono disponibili sui poster Speak Up pubblicati nella struttura, oppure è possibile trovare i dettagli sul sito web RPM.

Sappiamo che segnalare dubbi e problemi può talvolta essere una decisione difficile e la paura di ritorsioni è reale. Per questo motivo, RPM non tollera ritorsioni di alcun tipo quando un dipendente segnala una domanda o un dubbio in buona fede.

Grazie ancora per il vostro impegno a Vivere il valore del 168 nel fare la cosa giusta, nel modo giusto, per i giusti motivi.