

Zestawienie roczne FY24 — omówienie skrzynki narzędziowej

Zakończając rok fiskalny 2024, chcieliśmy skorzystać z okazji, aby zastanowić się nad postępami w tym roku i podziękować Państwu za dalsze wspieranie Programu zgodności RPM i realizowanie Wartości 168®.

Nasz program Toolbox z podobnymi rozmowami wspiera nasz program zgodności z Drogą 168, zapewniając, że nasi pracownicy znają nasze polityki, nasz kodeks postępowania i etyki; Wartości i oczekiwania związane z Zasadą 168 i Wartością 168 RPM: postępowanie we właściwy sposób i z właściwych powodów.

Ważne jest, aby wszyscy pracownicy RPM wiedzieli, gdzie można znaleźć nasze polityki i zasoby dotyczące zgodności z przepisami. Nasza witryna Navigator zawiera wszystkie nasze kluczowe polityki i zasoby dotyczące zgodności z przepisami oraz zawiera wtyczkę do tłumaczenia, która umożliwia łatwe tłumaczenie na wiele języków. Jeśli wcześniej nie odwiedziłeś/-aś tej strony, prosimy to zrobić. Kod QR na stronie jest dostępny na plakacie TBT w tym miesiącu lub pod adresem <https://navigator.rpminc.com>. W razie jakichkolwiek pytań dotyczących naszych polityk proszę o kontakt. Można też skontaktować się z pracownikiem działu kadr lub działu prawnego i ds. zgodności lub wysłać wiadomość e-mail na adres compliance@rpminc.com w celu uzyskania pomocy.

Wartości i oczekiwania związane z Zasadą 168 zostały zmienione w zeszłym roku i ciężko pracowaliśmy, aby zapewnić, że wszyscy pracownicy RPM posiadają kopię Kodeksu i przeszli szkolenie na koniec roku, w którym 98% naszych zarejestrowanych pracowników ukończyło szkolenie. Dziękujemy wszystkim, którzy ukończyli szkolenie. Jeśli jeszcze Państwo nie ukończyli szkolenia 168, proszę o niezwłoczne poinformowanie mnie o tym, a my zadamy o to, aby szkolenie zostało zaplanowane tak szybko, jak to możliwe.

Zrozumienie, co znajduje się w naszym kodeksie postępowania i etyki, jest ważne dla wszystkich pracowników, określa nasze oczekiwania i jest przewodnikiem dotyczącym wdrażania naszych wartości Przejrzystości, Zaufania i Szacunku w praktyce w sposobie prowadzenia działalności i dla nas samych. Obejmuje to:

- Nasze zaangażowanie w zdrowie i bezpieczeństwo.
- Zapewnianie środowiska pracy wolnego od nękania i zastraszania.
- Promowanie zróżnicowanego środowiska pracy, w którym wszyscy są mile widziani i włączani.
- Polityka zerowej tolerancji dla łapownictwa lub korupcji.
- Zarządzanie konfliktem interesów, zapewnianie, że działamy w najlepszym interesie firmy.
- Obowiązek ochrony własności firmy, w tym informacji poufnych i zastrzeżonych.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących potencjalnych naruszeń naszego kodeksu, mają Państwo obowiązek zgłosić je w odpowiednim czasie, mogą to Państwo zrobić, kontaktując się ze swoim przełożonym, innym członkiem zespołu kierowniczego, działem kadr, działem prawnym i ds. zgodności lub dzwoniąc na infolinię RPM Hotline. Numer infolinii i link do strony internetowej są dostępne na plakatach Speak Up zamieszczonych w obiekcie lub można je znaleźć na stronie internetowej RPM.

Wiemy, że zgłaszanie wątpliwości i problemów może być czasem trudną decyzją, a strach przed odwetem jest prawdziwy. Z tego powodu RPM nie toleruje żadnych działań odwetowych, gdy pracownik zgłasza wątpliwości lub pytania w dobrej wierze.

Jeszcze raz dziękujemy za zaangażowanie w realizację wartości 168 w zakresie właściwego postępowania, we właściwy sposób i z właściwych powodów.