

# FY24 COMPLIANCE AT RPM



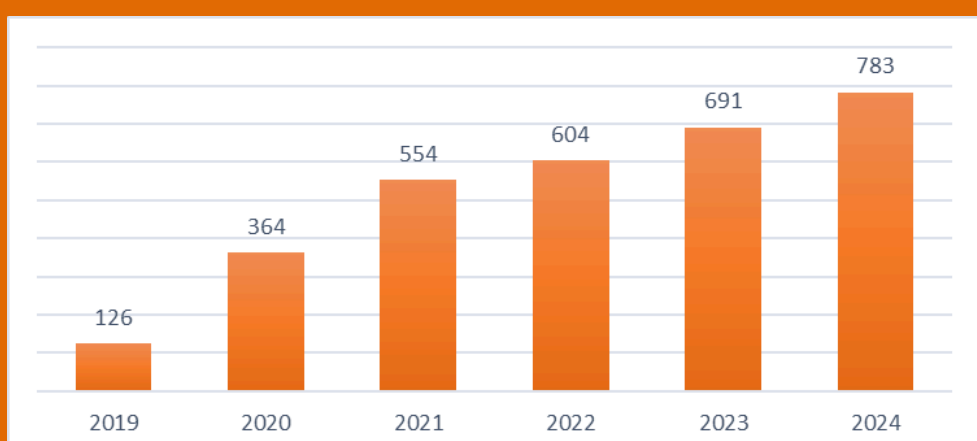
## Podsumowanie na koniec roku

Patrząc wstecz na FY24, chcieliśmy zastanowić się nad postępami z tego roku i podziękować Państwu za dalsze wspieranie Programu zgodności RPM i realizowanie Wartości 168®



## Zdarzenia podlegające zgłoszeniu

Poczyniono duże postępy w zakresie zgłaszania zdarzeń podlegających zgłoszeniu, co stanowi ponad 600% wzrost od 2019 r. Kontynuuj dobrą pracę, upewnij się, że znasz Politykę dot. zdarzeń podlegających zgłoszeniu i pamiętaj – gdy masz wątpliwości, wypełnij ją



## Navigator

Nasze polityki RPM oraz zasoby dotyczące trasy 168 można znaleźć na naszej stronie internetowej Navigator. Od momentu uruchomienia w 2021 r. pracownicy RPM codziennie korzystają z ośrodka.

**400K+**

Interakcje na stronie internetowej

**27K+**

Unikatowi użytkownicy adresu IP

Użytkownicy z

**68**

Kraje

**266%**

Wzrost wykorzystania od FY22



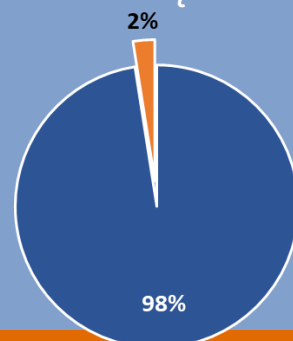
## 168

### Szkolenie



Udało Ci się ukończyć szkolenie „Wartości i oczekiwania związane z Zasadą 168”, a 98% naszych pracowników zostało przeszkolonych w zakresie naszego poprawionego kodeksu.

Pamiętaj, że w przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących naruszenia naszego kodeksu lub wartości należy skontaktować się ze swoim przełożonym, działem kadr, działem prawnym i ds. zgodności lub zadzwonić na infolinię RPM.



Jeśli szkolenie 168 nie zostało ukończone, skontaktuj się z nami lub zespołem HR w celu uzyskania pomocy.

## Poznaj swoje podmioty zewnętrzne



Zespoły RPM sumiennie wdrażają nasze nowe oprogramowanie do analizy due diligence podmiotów zewnętrznych, zapewniając, że nasi dostawcy i klienci są sprawdzani pod kątem wątpliwości prawnych i etycznych. Jest to ważny projekt ograniczający ryzyko dla RPM.

**41 892** stron trzecich poddanych kontroli w FY23

**88 514** stron trzecich poddanych kontroli w FY24

**JESTEŚMY RPM, A NASZ SUKCES ZALEŻY OD TEGO, CZY KAŻDY Z NAS BĘDZIE PODĄŻAĆ WŁAŚCIWĄ DROGĄ I REALIZOWAĆ NASZĄ WARTOŚĆ 168®, ABY PODEJMOWAĆ WŁAŚCIWE DECYZJE.**

CONTACT US: COMPLIANCE@RPMINC.COM

