

Reunião ferramental de fim de ano sobre o FY24

Ao encerrarmos nosso ano fiscal de 2024, gostaríamos de aproveitar a oportunidade para refletir sobre o progresso do ano e agradecer por continuar a apoiar o Programa de Conformidade da RPM e viver o Valor de 168®.

Nosso programa de conversas ferramentais com palestras como esta continua a apoiar nosso programa de conformidade Route 168, garantindo que nossos colaboradores estejam cientes de nossas políticas, nosso código de conduta e ética; Os Valores e Expectativas de 168 e o Valor de 168 da RPM: fazer a coisa certa, da maneira certa, pelos motivos certos.

É importante que todos os associados da RPM saibam onde encontrar nossas políticas e recursos de conformidade, nosso site Navigator tem todas as nossas principais políticas e recursos de conformidade e inclui um plug-in de tradução para permitir a fácil tradução para vários idiomas. Se você não visitou o site anteriormente, faça isso, o código QR para o site está disponível no pôster TBT deste mês ou pode ser acessado em <https://navigator.rpminc.com>. Se você tiver alguma dúvida sobre qualquer uma de nossas políticas, entre em contato comigo ou entre em contato com um membro da equipe de RH ou do departamento Jurídico e de Conformidade ou envie um e-mail para compliance@rpminc.com para obter ajuda.

Os Valores e Expectativas de 168 foram revisados no ano passado e temos trabalhado arduamente para garantir que todos os colaboradores da RPM tenham uma cópia do código e tenham recebido treinamento, no final do ano, 98% dos nossos colaboradores inscritos haviam concluído seu treinamento. Obrigado a todos vocês que concluíram seu treinamento. Se ainda não tiverem recebido o treinamento 168, entrem em contato comigo imediatamente e garantiremos que o treinamento seja agendado o mais rápido possível.

Compreender o que está em nosso código de conduta e ética é importante para todos os funcionários, define nossas expectativas e é um guia para colocar nossos valores de transparência, confiança e respeito em prática na forma como conduzimos nossos negócios e a nós mesmos. Isso inclui:

- Nosso compromisso com a saúde e a segurança.
- Proporcionar um ambiente de trabalho livre de assédio e bullying.
- Promover um ambiente de trabalho diversificado onde todos sejam bem-vindos e incluídos.
- Uma política de tolerância zero a suborno ou corrupção.
- Gerenciar conflitos de interesses, garantindo que ajamos no melhor interesse da empresa.
- Dever de proteger a propriedade da empresa, incluindo informações confidenciais e proprietárias.

Se você tiver alguma preocupação sobre qualquer violação potencial do nosso código, você tem a obrigação de levantar sua preocupação em tempo hábil, você pode fazer isso falando com seu gerente, outro membro da equipe de gestão, RH, Jurídico e Conformidade ou você pode ligar para a linha direta da RPM. O número da linha direta e o link do site estão disponíveis nos cartazes Speak Up publicados na instalação, ou você pode encontrar os detalhes no site da RPM.

Sabemos que relatar preocupações e problemas às vezes pode ser uma decisão difícil e o medo de retaliação é real. Por esse motivo, a RPM não tolera retaliação de nenhum tipo quando um associado apresenta uma pergunta ou preocupação de boa-fé.

Obrigado novamente pelo seu compromisso de Viver o Valor do 168 em fazer a coisa certa, da maneira certa, pelos motivos certos.