

Charla de seguridad de redondeo de fin de año FY24

A medida que cerramos nuestro año fiscal 2024, queríamos aprovechar la oportunidad para reflexionar sobre el progreso del año y agradecerle enormemente por continuar apoyando el Programa de cumplimiento de RPM y vivir el valor de 168®.

Nuestro programa de charlas de Toolbox con charlas como esta continúa apoyando nuestro programa de cumplimiento de la Ruta 168, garantizando que nuestros asociados conozcan nuestras políticas, nuestro código de conducta y ética; los valores y expectativas de 168 y el valor de RPM de 168: hacer lo correcto, de la manera correcta, por los motivos correctos.

Es importante que todos los asociados de RPM sepan dónde encontrar nuestras políticas y recursos de cumplimiento, nuestro sitio web Navigator tiene todas nuestras políticas y recursos de cumplimiento clave e incluye un complemento de traducción para permitir una traducción fácil a varios idiomas. Si no ha visitado el sitio anteriormente, hágalo; el código QR del sitio está disponible en el póster de TBT de este mes o puede acceder a él en <https://navigator.rpminc.com>. Si tiene alguna pregunta con respecto a cualquiera de nuestras políticas, hágamelo saber, o puede comunicarse con un miembro del equipo de RR. HH. o Legal y Cumplimiento o enviar un correo electrónico a compliance@rpminc.com para obtener ayuda.

Los valores y expectativas de 168 se revisaron el año pasado y hemos estado trabajando arduamente para garantizar que todos los asociados de RPM tengan una copia del código y hayan recibido capacitación, al final del año, el 98 % de nuestros asociados inscritos habían completado su capacitación. Gracias a todos los que han completado su capacitación. Si aún no han recibido la capacitación 168, háganmelo saber de inmediato y nos aseguraremos de que la capacitación esté programada lo antes posible.

Comprender lo que contiene nuestro código de conducta y ética es importante para todos los empleados, establece nuestras expectativas y es una guía para poner en práctica nuestros valores de transparencia, confianza y respeto en la forma en que hacemos negocios y nosotros mismos. Esto incluye:

- Nuestro compromiso con la salud y la seguridad.
- Proporcionar un entorno de trabajo libre de acoso e intimidación.
- Promover un entorno de trabajo diverso donde todos sean bienvenidos e incluidos.
- Una política de tolerancia cero al soborno o la corrupción.
- Gestionar conflictos de intereses, garantizar que actuemos en beneficio de la empresa.
- Deber de proteger los bienes de la compañía, incluida la información confidencial y de propiedad exclusiva.

Si tiene alguna inquietud sobre cualquier posible violación de nuestro código, tiene la obligación de plantear su inquietud de manera oportuna, puede hacerlo hablando con su gerente, otro miembro del equipo de gerencia, RR. HH., Legal y Cumplimiento o puede llamar a la línea directa de RPM. El número de la línea directa y el enlace del sitio web están disponibles en los carteles de Speak Up publicados en las instalaciones, o puede encontrar los detalles en el sitio web de RPM.

Sabemos que informar inquietudes y problemas a veces puede ser una decisión difícil y el miedo a las represalias es real. Por ese motivo, RPM no tolera represalias de ningún tipo cuando un asociado plantea una pregunta o inquietud de buena fe.

Gracias nuevamente por su compromiso con Vivir el Valor de 168 al hacer lo correcto, de la manera correcta, por los motivos correctos.