

Trò chuyện về Hộp công cụ Cuối năm FY24

Khi kết thúc năm Tài chính 2024, chúng tôi muốn nhân cơ hội này để suy ngẫm về tiến độ của năm và gửi lời cảm ơn sâu sắc vì đã tiếp tục hỗ trợ Chương trình Tuân thủ của RPM và thực hiện Giá trị của 168®.

Chương trình trò chuyện qua Hộp Công Cụ với các cuộc nói chuyện như thế này tiếp tục hỗ trợ chương trình tuân thủ Lộ Trình 168 của chúng ta, đảm bảo rằng các nhân viên của chúng ta nhận thức được các chính sách, bộ quy tắc ứng xử và đạo đức của chúng ta; Các Giá Trị & Kỳ Vọng của 168 và Giá Trị của RPM là 168: làm điều đúng đắn, đúng cách, vì những lý do đúng đắn.

Điều quan trọng là tất cả các nhân viên RPM biết nơi để tìm các chính sách và tài nguyên tuân thủ của chúng ta, trang web Navigator của chúng ta có tất cả các chính sách và tài nguyên tuân thủ chính của chúng ta và bao gồm một trình cấm dịch thuật để cho phép dễ dàng dịch sang nhiều ngôn ngữ. Nếu quý vị chưa truy cập trang web trước đây, vui lòng làm như vậy, mã QR của trang web có sẵn trên áp phích TBT của tháng này hoặc có thể truy cập tại <https://navigator.rpminc.com>. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào liên quan đến bất kỳ chính sách nào của chúng ta, vui lòng cho tôi biết hoặc bạn có thể liên hệ với một thành viên của nhóm Nhân sự hoặc Pháp lý và Tuân thủ hoặc gửi email tới compliance@rpminc.com để được hỗ trợ.

Giá trị & Kỳ vọng của 168 đã được sửa đổi vào năm ngoái và chúng tôi đã nỗ lực để đảm bảo rằng tất cả các nhân viên RPM có một bản sao của bộ quy tắc và đã được đào tạo, vào cuối năm, 98% nhân viên đã ghi danh của chúng tôi đã hoàn thành khóa đào tạo của họ. Cảm ơn tất cả các bạn đã hoàn thành khóa đào tạo của mình, nếu bạn chưa nhận được khóa đào tạo 168, vui lòng cho tôi biết ngay lập tức và chúng tôi sẽ đảm bảo rằng khóa đào tạo được lên lịch càng sớm càng tốt.

Hiểu được những gì trong bộ quy tắc ứng xử và đạo đức của chúng ta là điều quan trọng đối với tất cả nhân viên, nó đặt ra kỳ vọng của chúng ta và là một cuốn sách hướng dẫn để áp dụng các giá trị Minh bạch, Tin tưởng và Tôn trọng vào thực tế trong cách chúng ta tiến hành kinh doanh và bản thân. Điều này bao gồm:

- Cam kết của chúng ta về sức khỏe và an toàn.
- Cung cấp một môi trường làm việc không có quấy rối và bắt nạt.
- Thúc đẩy một môi trường làm việc đa dạng, nơi tất cả đều được chào đón và hòa nhập.
- Chính sách không khoan nhượng đối với hối lộ hoặc tham nhũng.
- Quản lý xung đột lợi ích, đảm bảo chúng ta hành động vì lợi ích tốt nhất của công ty.
- Nghĩa vụ bảo vệ tài sản của công ty, bao gồm thông tin bí mật và độc quyền.

Nếu bạn có bất kỳ mối quan ngại nào về bất kỳ vi phạm tiềm ẩn nào đối với bộ quy tắc của chúng ta, bạn có nghĩa vụ nêu lên mối quan ngại của mình một cách kịp thời, bạn có thể làm điều này bằng cách nói chuyện với quản lý của mình, một thành viên khác của nhóm quản lý, bộ phận Nhân sự, Pháp lý và Tuân thủ hoặc bạn có thể gọi Đường dây nóng RPM. Số điện thoại đường dây nóng và liên kết trang web có sẵn trên các áp phích Speak Up được đăng tại cơ sở hoặc bạn có thể tìm thấy thông tin chi tiết trên trang web RPM.

Chúng ta biết rằng việc báo cáo các mối quan ngại và vấn đề đôi khi có thể là một quyết định khó khăn và nỗi sợ bị trả thù là có thật. Vì lý do đó, RPM không dung thứ cho hành vi trả đũa dưới bất kỳ hình thức nào khi một nhân viên đưa ra một câu hỏi hoặc mối quan ngại thiện chí.

Một lần nữa xin cảm ơn bạn đã cam kết Sống theo Giá trị của 168 trong việc làm điều đúng đắn, đúng cách, vì những lý do đúng đắn.