

WORDS

HAVE

POWER

SPEAK OPP!



Å si ifra er ikke alltid lett, men det kan bidra til å håndtere potensielt skadelig atferd.

Gjengjeldelse for å ta opp bekymringer er ikke greit

Å ta opp bekymringer kan inkludere:

- Heve eller rapportere et problem;
- Deltakelse i en undersøkelse;
- Nekte å delta i en aktivitet du vet eller mistenker å være upassende eller feil.

Hvis du føler at du er utsatt for represalier, eller du mistenker eller vet om upassende atferd, si ifra!

Hvordan kan du si ifra.



Snakk med din overordnede eller en annen leder



Snakk med personalavdelingen



Kontakt juridisk avdeling og samsvarsteamet



[RPM Hotline](#)

For å hjelpe deg med å holde deg på rett vei til å overholde og etisk beslutningstaking, ta kontakt med ditt lederskap eller oss på: [compliance@rpminc.com](mailto:compliance@rpminc.com).

**RPM**  
168168168168168

Vi er RPM, og vår suksess avhenger av at hver av oss følger den riktige ruten og omfavner vår Value of 168® for å ta de riktige beslutningene.

FINN UT MER: [www.rpminc.com](http://www.rpminc.com) KONTAKT: [compliance@rpminc.com](mailto:compliance@rpminc.com)