

Khảo sát Sự gắn kết của Nhân viên FY25 – TBT

RPM sẽ triển khai khảo sát Sự gắn kết của Nhân viên hàng năm trong tháng này. Cuộc khảo sát được thực hiện cho các nhân viên toàn cầu trong tất cả các hoạt động kinh doanh của mình. Nếu bạn là nhân viên thường xuyên và có thời gian làm việc lâu hơn 30 ngày kể từ ngày bắt đầu khảo sát, bạn sẽ được mời tham gia khảo sát.

Hoàn thành là tùy chọn và chúng tôi khuyến khích tất cả nhân viên tham gia để có thể lắng nghe ý kiến của bạn, đây là cơ hội để bạn đưa ra ý kiến và ý tưởng của mình.

Chúng tôi đảm bảo rằng mọi nhận xét của các nhân viên của chúng tôi đều được đọc. Sử dụng khảo sát sự tham gia của nhân viên là một cách hiệu quả để doanh nghiệp của bạn và RPM đưa ra quyết định sáng suốt hơn, phân bổ nguồn lực một cách hiệu quả và để hiểu nhu cầu đào tạo và phát triển của tất cả nhân viên của chúng ta. Nó cũng giúp chúng ta xác định các xu hướng trong các doanh nghiệp của mình và giúp chúng ta hiểu được nơi chúng ta có thể cải thiện để thu hút, giữ chân và thúc đẩy tài sản quan trọng nhất của chúng ta – **BẠN!**

Chúng tôi hiểu rằng bạn có thể có mức độ không chắc chắn hoặc lo ngại về việc cung cấp các câu trả lời thẳng thắn và trung thực và liệu câu trả lời có thể được quy cho cá nhân bạn hay không. Để giảm thiểu mối quan ngại này như trong những năm trước, RPM đã thuê Culture Amp, một nền tảng trải nghiệm nhân viên bên thứ ba, để tổ chức cuộc khảo sát sự tham gia của nhân viên hàng năm.

Sử dụng nền tảng Culture Amp để tổ chức cuộc khảo sát về sự gắn kết của chúng tôi cho phép chúng tôi đảm bảo rằng các câu trả lời của từng nhân viên được ẩn danh, cho phép bạn cởi mở và truyền đạt rõ ràng bất kỳ mối quan ngại hoặc đề xuất nào bạn có thể có cho doanh nghiệp của mình.

Đối với nhân viên có địa chỉ email công ty, một liên kết sẽ được gửi trực tiếp đến địa chỉ email của bạn từ Culture Amp sau khi cuộc khảo sát bắt đầu. Đối với những nhân viên không làm như vậy, sẽ có mã QR trên áp phích trên toàn cơ sở mà bạn có thể quét bằng điện thoại di động của mình để truy cập khảo sát.

Tất cả nhân viên không có địa chỉ email sẽ được cung cấp một mã duy nhất từ Bộ phận Nhân sự và / hoặc giám sát viên của bạn mà bạn có thể sử dụng để truy cập khảo sát của mình sau khi bạn đã quét mã QR.

RPM không thể ràng buộc các câu trả lời của bạn trở lại với mã duy nhất hoặc địa chỉ email của bạn vì thông tin này được mã hóa bởi Culture Amp.

Năm nay, công ty cũng giúp bạn dễ dàng hoàn thành khảo sát bằng cách thêm các ki-ốt / máy tính xách tay / máy tính bảng để bạn sử dụng để bạn có thể hoàn thành khảo sát của mình tại máy tính để bàn.

Khảo sát này mất khoảng 15 phút để hoàn thành, nhưng các câu trả lời có khả năng có tác động lâu dài đến trải nghiệm của nhân viên của bạn và giúp chúng tôi biến RPM thành một nơi làm việc tốt hơn cho tất cả mọi người!

Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào, vui lòng cho tôi / bộ phận Nhân sự biết hoặc bạn có thể liên hệ trực tiếp với RPM tại employeesurvey@rpminc.com.

Commented [SE1]: Remove this line if your facility does not offer kiosks / access to computers/tablets to complete.

