



# MOLESTIE SUL POSTO DI LAVORO E FUORI SERVIZIO

I valori e le aspettative di RPM di 168 vietano le molestie sul lavoro e anche al di fuori del lavoro quando la condotta si riferisce al luogo di lavoro.

Ad esempio,

- Un collega fa commenti inappropriati sul tuo corpo a una festa di Natale al di fuori dell'orario di lavoro.
- Un collega fa battute fuori colore sulla religione di un collega durante una fiera fuori sede.
- Un cliente o un fornitore vi tocca in modo inappropriato senza autorizzazione.
- Un lavoratore remoto riceve ripetutamente inviti indesiderati per le date dal proprio supervisore durante le chiamate

Le nostre politiche si applicano all'ambiente di lavoro virtuale. Le molestie online sono contrarie alla politica aziendale.

Ad esempio,

- Un collega invia un messaggio diretto a un collega disabile su Instagram e lo spinge a cambiare linea perché è "lento e sta sospendendo la produzione" a causa della sua disabilità.
- Un supervisore invia immagini offensive via e-mail a un dipendente



SEGNALAZIONE - Segnalare eventuali incidenti a un supervisore, alle Risorse umane, all'Ufficio legale, all'Ufficio conformità o alla Hotline.

Per aiutarvi a mantenere la strada giusta verso un processo decisionale conforme ed etico, contattate la vostra leadership o noi all'indirizzo: [compliance@rpminc.com](mailto:compliance@rpminc.com).

**RPM**  
168168168168168

Siamo RPM e il nostro successo dipende dal fatto che ognuno di noi segua la strada giusta e adotti il nostro Valore di 168® per prendere le decisioni giuste.

SCOPRI DI PIÙ: [www.rpminc.com](http://www.rpminc.com) CONTATTO: [compliance@rpminc.com](mailto:compliance@rpminc.com)