

På- og av-pliktig trakassering

- Vi vil at arbeidsmiljøet ditt skal være profesjonelt og produktivt, så selskapet forbyr trakassering.
- Trakassering er uønsket atferd i mottakerens øyne basert på ting som rase, kjønn, alder eller funksjonshemming.
- Og å sette opp med det blir en betingelse for sysselsetting, for eksempel hvis din overordnede forteller deg at du kan ha ekstra ferietid eller den beste stasjonen på samlebåndet hvis du går på en dato med dem, eller
- Atferden er alvorlig eller skjer ofte nok til at den er skremmende, fiendtlig eller fornærmende.
- For eksempel å berøre en kollegas hår eller kropp uten tillatelse, vitser om en kollegas alder eller legge ut et rasistisk støtende bilde i skapet ditt.
- Denne typen trakassering er også forbudt når det skjer utenfor plikten. Det betyr at trakassering ikke trenger å skje på selskapets eiendom eller på selskapets tid for at det skal være i strid med selskapets retningslinjer når den trakasserende atferden har innvirkning på arbeidsplassen.
- For eksempel, hvis en kollega begynner å komme med kommentarer om kroppen din på selskapets feriefest eller på den årlige bedriftscookouten, er den atferden – selv om den ikke skjedde på selskapets eiendom eller i arbeidstiden, også forbudt.
- På samme måte gjelder selskapets retningslinjer mot trakassering også for det virtuelle arbeidsmiljøet, og trakassering på nettet er i strid med selskapets retningslinjer.
- For å gi deg et eksempel, hvis en overordnet sender deg en venneforespørsel på Facebook og deretter begynner å like innleggene dine og kommentere utseendet ditt i hvert innlegg, kan denne atferden bryte med selskapets retningslinjer for trakassering.
- La oss gå gjennom et annet eksempel. En kollega begynner å sende direkte meldinger til en funksjonshemmet kollega på Instagram og presse dem til å bytte linjer fordi de er "sakte og holder opp produksjonen" på grunn av deres funksjonshemming. Løft hånden hvis du tror dette kan være trakassering.
- Hva om en produksjonsleder legger ut en video på TikTok som boomers trenger for å forlate arbeidsstyrken og la de yngre generasjonene få tid til å skinne. Er det trakassering?
- De som bryter selskapets retningslinjer mot trakassering, enten de er på jobb eller ikke, eller på nett, vil bli gjenstand for disiplinærtiltak, opptil og inkludert oppsigelse.

- Hvis du opplever, ser eller hører om trakasserende atferd – inkludert online – rapporter det til en overordnet, personalavdelingen, juridisk avdeling og samsvarsavdelingen, eller bruk selskapets Hotline, som er tilgjengelig på RPMs nettsted og er oppført på Speak Up-plakatene på anlegget.
- Hvis du er bekymret for å rapportere trakassering, må du vite at selskapet forbyr represalier mot ansatte som rapporterer i god tro og iverksetter tiltak mot represalier.