



NEKANIE PODCZAS PRACY I POZA PRACĄ

Wartości i oczekiwania RPM 168 zabraniają nękania w pracy, a także poza pracą, gdy zachowanie dotyczy pracy

Na przykład:

- Współpracownik komentuje Twoje ciało na imprezie wakacyjnej poza godzinami pracy.
- Współpracownik żartuje na temat religii współpracownika podczas targów poza siedzibą firmy.
- Klient lub dostawca dotyka Cię bez pozwolenia podczas wizyty w zakładzie.
- Pracownik zdalny wielokrotnie otrzymuje niechciane zaproszenia na randki od swojego przełożonego podczas rozmów indywidualnych.

Nasze zasady dotyczą wirtualnego środowiska pracy. Molestowanie w Internecie jest niezgodne z polityką firmy.

Na przykład:

- Współpracownik wysyła wiadomość do niepełnosprawnego współpracownika na Instagramie i próbuje zmusić go do zmiany linii, ponieważ jest „powolny i wstrzymuje produkcję” z powodu swojej niepełnosprawności.
- Przełożony wysyła pracownikowi obraźliwe zdjęcia pocztą elektroniczną.



RAPORT – wszelkie incydenty należy zgłaszać przełożonemu, działowi kadr, działowi prawnemu, działowi ds. zgodności lub za pośrednictwem infolinii.

Aby pomóc Ci we właściwym podejściu do podejmowania zgodnych z przepisami i etycznych decyzji, skontaktuj się ze swoim kierownictwem lub z nami pod adresem: compliance@rpminc.com

RPM
168168168168168

Jesteśmy RPM a nasz sukces zależy od tego, czy każdy z nas podąży właściwą drogą i przyjmie naszą wartość 168®, aby podejmować właściwe decyzje.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ: www.rpminc.com KONTAKT: compliance@rpminc.com