

Assédio dentro e fora do trabalho

- Queremos que seu ambiente de trabalho seja profissional e produtivo, portanto, a Empresa proíbe o assédio.
- Assédio é uma conduta indesejada aos olhos do destinatário com base em coisas como, por exemplo, raça, sexo, idade ou deficiência.
- E colocar isso em prática se torna uma condição de emprego, por exemplo, se o seu supervisor lhe disser que você pode ter tempo extra de férias ou a melhor estação na linha de montagem se você sair com eles, ou
- A conduta é grave ou acontece com frequência suficiente para ser intimidadora, hostil ou abusiva.
- Por exemplo, tocar o cabelo ou o corpo de um colega sem permissão, piadas descoloridas sobre a idade de um colega ou postar uma foto racialmente ofensiva em seu armário.
- Esse tipo de assédio também é proibido quando ocorre fora do serviço. Isso significa que o assédio não precisa ocorrer na propriedade da empresa ou no tempo da empresa para que seja contra a política da empresa quando a conduta de assédio tiver um impacto no local de trabalho.
- Por exemplo, se um colega de trabalho começar a fazer comentários sobre seu corpo na festa de fim de ano da empresa ou no cookout anual da empresa, essa conduta, mesmo que não tenha ocorrido nas instalações da empresa ou durante o horário de trabalho, também é proibida.
- Da mesma forma, as políticas antiassédio da Empresa também se aplicam ao ambiente de trabalho virtual e o assédio on-line é contra a política da Empresa.
- Para dar um exemplo, se um supervisor enviar uma solicitação de amizade no Facebook e depois começar a curtir suas publicações e comentar sobre sua aparência em cada publicação, essa conduta pode violar a política antiassédio da empresa.
- Vamos ver outro exemplo. Um colega começa a enviar mensagens diretas a um colega com deficiência no Instagram e pressiona-o a mudar de linha porque ele está “lento e mantendo a produção” devido à sua deficiência. Levante a mão se achar que isso pode ser assédio.
- E se um gerente de produção postar um vídeo no TikTok de que os boomers precisam sair da força de trabalho e deixar que as gerações mais jovens tenham tempo para brilhar? Isso é assédio?
- Aqueles que violarem a política antiassédio da Empresa, seja no trabalho, fora do trabalho ou on-line, estarão sujeitos a ação disciplinar, inclusive demissão.
- Se você experimentar, vir ou ouvir sobre um comportamento de assédio – inclusive on-line – denuncie a um supervisor, aos departamentos de Recursos Humanos, Jurídico e de Conformidade, ou use a

Linha Direta da Empresa, que está disponível no site da RPM e está listada nos cartazes Speak Up na fábrica.

- Se você tiver preocupações sobre a denúncia de assédio, saiba que a Empresa proíbe retaliação contra funcionários que fazem denúncias de boa-fé e envidam esforços contra ações de retaliação.