



ASSÉDIO DENTRO E FORA DO SERVIÇO

Os Valores e Expectativas da RPM de 168 proíbem o assédio no trabalho e também fora do trabalho quando a conduta está relacionada com o local de trabalho.

Por exemplo:

- Um colega faz comentários inadequados sobre si numa festa de férias após o horário de expediente.
- Um colega faz piadas inadequadas sobre a religião de um colega durante uma feira comercial fora do local.
- Um cliente ou fornecedor toca-lhe sem permissão durante uma visita ao local.
- Um trabalhador remoto recebe repetidamente convites indesejados para datas do seu supervisor durante chamadas individuais.

As nossas políticas aplicam-se ao ambiente de trabalho virtual. O assédio online é contra a política da empresa.

Por exemplo:

- Um colega de trabalho envia mensagens diretas a um colega de trabalho com deficiência no Instagram e pressiona-o a mudar de linha porque é “lento e a manter a produção” devido à sua incapacidade.
- Um supervisor envia fotografias ofensivas por e-mail a um funcionário.



RELATÓRIO - Comunicar quaisquer incidentes a um supervisor, aos RH, ao Departamento Jurídico, ao Departamento de Conformidade ou à Linha Direta.

Para o ajudar a manter-se no caminho certo para a tomada de decisões éticas e em conformidade, contacte a sua liderança ou nós através do e-mail: compliance@rpminc.com.



Somos RPM e o nosso sucesso depende de cada um de nós seguir o percurso certo e abraçar o nosso Valor de 168® para tomar as decisões certas.