

Acoso dentro y fuera del trabajo

- Queremos que su entorno de trabajo sea profesional y productivo, por lo que la Compañía prohíbe el acoso.
- El acoso es una conducta no deseada a los ojos del destinatario basada en cosas como, por ejemplo, raza, sexo, edad o discapacidad.
- Y, soportarlo se convierte en una condición de empleo, por ejemplo, si su supervisor le dice que puede tener tiempo de vacaciones adicional o la mejor estación en la línea de reunión si sale con él, o
- La conducta es grave o sucede con la frecuencia suficiente como para ser intimidante, hostil o abusiva.
- Por ejemplo, tocarse el cabello o el cuerpo de un compañero de trabajo sin permiso, hacer bromas descoloridas sobre la edad de un compañero de trabajo o publicar una imagen racialmente ofensiva en su casillero.
- Este tipo de acoso también está prohibido cuando ocurre fuera del horario de trabajo. Esto significa que el acoso no tiene que ocurrir en la propiedad de la compañía o en el tiempo de la compañía para que sea contrario a la política de la Compañía cuando la conducta de acoso tiene un impacto en el lugar de trabajo.
- Por ejemplo, si un compañero de trabajo comienza a hacer comentarios sobre su cuerpo en la fiesta de vacaciones de la Compañía o en la comida al aire libre anual de la Compañía, entonces esa conducta, incluso si no ocurrió en las instalaciones de la Compañía o durante el horario de trabajo, también está prohibida.
- Del mismo modo, las políticas contra el acoso de la Compañía también se aplican al entorno de trabajo virtual y el acoso en línea va en contra de la política de la Compañía.
- Para darle un ejemplo, si un supervisor le envía una solicitud de amistad en Facebook y luego comienza a dar me gusta a sus publicaciones y a comentar sobre su apariencia en cada publicación, esa conducta podría violar la política contra el acoso de la Compañía.
- Veamos otro ejemplo. Un compañero de trabajo comienza a enviar mensajes directos a un compañero de trabajo discapacitado en Instagram y lo presiona para que cambie de línea porque está “lento y retrasando la producción” debido a su discapacidad. Levanten la mano si creen que esto podría ser acoso.
- ¿Y si un gerente de producción publica un video en TikTok que los boomers necesitan para salir de la fuerza laboral y dejar que las generaciones más jóvenes tengan su tiempo para brillar? ¿Es acoso?

- Aquellos que violen la política antiacoso de la Compañía, ya sea en servicio o fuera de servicio, o en línea, estarán sujetos a medidas disciplinarias, que pueden incluir hasta el despido.
- Si experimenta, ve o escucha sobre un comportamiento de acoso, incluido el acoso en línea, infórmelo a un supervisor, a Recursos Humanos, al Departamento Legal y de Cumplimiento, o utilice la línea directa de la Compañía, que está disponible en el sitio web de RPM y aparece en los carteles de Speak Up en la planta.
- Si tiene inquietudes sobre cómo denunciar un acoso, sepa que la Compañía prohíbe las represalias contra los empleados que realizan denuncias de buena fe y se esfuerzan contra las represalias.