

Toolbox Talk – Discriminatie

- Het bedrijfsbeleid inzake gelijke kansen op werk en de waarden en verwachtingen van RPM van 168 verbieden discriminatie.
- Het type discriminatie dat in strijd is met ons beleid omvat het opnemen van bijvoorbeeld ras, nationale afkomst, leeftijd, geslacht of andere beschermde kenmerken in de basis van een beslissing over een dienstverband.
- Ons beleid verbiedt bijvoorbeeld een leidinggevende om een medewerker te ontslaan, te degraderen of te straffen omdat de medewerker Spaans of vrouwelijk is.
- Het is ook in strijd met ons beleid om onderscheid te maken tussen medewerkers of hen anders te behandelen op basis van een beschermd kenmerk.
- Het zou bijvoorbeeld in strijd zijn met het bedrijfsbeleid om alleen Belgische medewerkers en niemand anders een salarisverhoging te geven, omdat de medewerkers uit België komen.
- Maar voor alle duidelijkheid, het zou voor managers geen verboden discriminatie zijn om verschillen tussen medewerkers te onderscheiden of op te merken op basis van hun werkervaring, hun vaardigheden of hun werkprestaties.
- Een manager kan bijvoorbeeld Ling straffen voor het maken van een fout op de productielijn, maar Joey niet straffen voor het maken van dezelfde fout omdat Ling 5 keer dezelfde fout heeft gemaakt en instructies heeft gekregen over hoe de taak correct moet worden uitgevoerd. Dit is de eerste keer dat Joey de fout maakt en het is zijn eerste werkdag.
- Het zou echter in strijd zijn met ons beleid, als zowel Ling als Joey in dat voorbeeld dezelfde geschiedenis hadden om dezelfde fout te maken, en de manager heeft Ling alleen gestraft omdat ze Chinees of een vrouw is.
- Daarnaast verbiedt het bedrijf discriminatie of intimidatie door collega's.
- Dat omvat het gebruik van raciale laster op de werkplek, paardenspelen en grappen maken met discriminerende ondertonen, of het gebruik van haatsymbolen.
- Haatsymbolen omvatten bijvoorbeeld dingen als swastikas, ruis, ongelijke tekens, confederatieve vlaggen, op ras gebaseerde cartoons en afbeeldingen en raciaal vijandige tekens.
- Als u discriminatie, intimidatie of haatsymbolen op de werkplek ziet of ervaart, meld dit dan onmiddellijk aan een leidinggevende, Human Resources, de afdeling Legal and Compliance of bel de hotline van RPM.