



Wat is discriminatie?

Discriminatie is oneerlijke behandeling op basis van een beschermd kenmerk in plaats van vaardigheid of verdiensten.

Voorbeelden van beschermde kenmerken zijn:

- Ras
- Kleur
- Nationale herkomst
- Geslacht (inclusief zwangerschap, seksuele geaardheid of genderidentiteit)
- Leeftijd
- Religie
- Invaliditeit
- Genetische informatie

Om u op de juiste weg te houden naar het nemen van conforme en ethische beslissingen, kunt u contact opnemen met uw leiderschap of met ons via: compliance@rpm-inc.com.

De waarden en verwachtingen van RPM van 168 verbieden discriminatie.

Ons beleid verbiedt bijvoorbeeld:

- Een medewerker ontslaan, degraderen of straffen omdat zij een vrouw is.
- Raciale opmerking van een collega.
- Het gebruik van raciale laster of haatsymbolen op de werkplek.

Als u op de hoogte bent van beslissingen of gedrag op basis van een beschermd kenmerk waarvan u denkt dat het discriminerend is, neem dan contact op met uw leidinggevende, HR, Legal en Compliance of bel de Hotline van RPM.



Wij zijn RPM en ons succes hangt af van ieder van ons die de juiste route volgt en onze waarde van 168® omarmt om de juiste beslissingen te nemen.

MEER INFORMATIE: www.rpm-inc.com CONTACT: compliance@rpm-inc.com