

Toolbox Talk – Discriminazione

- La politica aziendale sulle pari opportunità di impiego e i valori e le aspettative di RPM relativi a 168 proibiscono la discriminazione.
- Il tipo di discriminazione che viola le nostre politiche include il fattore, ad esempio, razza, origine nazionale, età, sesso o altre caratteristiche protette, alla base di una decisione di assunzione.
- Ad esempio, le nostre politiche vietano a un supervisore di licenziare, retrocedere o disciplinare un collaboratore perché il dipendente è ispanico o di sesso femminile.
- Inoltre, viola le nostre politiche per distinguere i dipendenti o trattarli in modo diverso sulla base di una caratteristica protetta.
- Ad esempio, sarebbe contrario alla politica aziendale dare risarcimenti solo ai dipendenti belgi e a nessun altro, perché i dipendenti provengono dal Belgio.
- Ma per essere chiari, d'altra parte, non sarebbe vietata la discriminazione per i manager distinguere o notare differenze tra i dipendenti in base alla loro esperienza lavorativa, alle loro competenze o alle loro prestazioni lavorative.
- Ad esempio, un manager potrebbe disciplinare Ling per aver commesso un errore sulla linea di produzione, ma non disciplinare Joey per aver commesso lo stesso errore perché Ling ha commesso lo stesso errore 5 volte ed è stato istruito su come eseguire correttamente il compito e questa è la prima volta che Joey commette l'errore ed è il suo primo giorno di lavoro.
- Tuttavia, violerebbe le nostre politiche, se in questo esempio, sia Ling che Joey avessero la stessa storia di commettere lo stesso errore, e il manager disciplinasse Ling solo perché è cinese o una donna.
- Oltre a ciò, la Società vieta la discriminazione o le molestie da parte dei colleghi.
- Ciò include l'uso di insulti razziali sul posto di lavoro, il gioco di cavalli e lo scherzo con sfumature discriminatorie o l'uso di simboli di odio.
- I simboli dell'odio includono cose come svastiche, cappio, segni disuguali, bandiere confederate, cartoni animati e immagini basati sulla razza e segni razzialmente ostili, per esempio.

- Se vedi o sperimenti discriminazioni, molestie o vedi simboli di odio sul posto di lavoro, segnalalo immediatamente a un supervisore, alle Risorse umane, all'Ufficio legale e conformità o chiama la hotline di RPM.