



Che cos'è la discriminazione?

La discriminazione è un trattamento sleale basato su una caratteristica protetta piuttosto che su una competenza o un merito.

Esempi di caratteristiche protette includono:

- Razza
- Colore
- Origine nazionale
- Sesso (compresi gravidanza, orientamento sessuale o identità di genere)
- Età
- Religione
- Disabili
- Informazioni genetiche

I valori e le aspettative di RPM di 168 vietano la discriminazione.

Ad esempio, le nostre politiche proibiscono:

- Terminare, retrocedere o disciplinare un dipendente perché è di sesso femminile.
- Commento razziale di un collega.
- Utilizzare insulti razziali o simboli di odio sul posto di lavoro.

Se siete a conoscenza o sperimentate decisioni o comportamenti basati su una caratteristica protetta che ritenete discriminatoria, contattate il vostro supervisore, le Risorse umane, l'Ufficio legale e conformità o chiamate la Hotline di RPM.

Per aiutarvi a mantenere la strada giusta verso un processo decisionale conforme ed etico, contattate la vostra leadership o noi all'indirizzo: compliance@rpmnc.com.

RPM
168168168168168

Siamo RPM e il nostro successo dipende dal fatto che ognuno di noi segua la strada giusta e adotti il nostro Valore di 168® per prendere le decisioni giuste.

SCOPRI DI PIÙ: www.rpmnc.com CONTATTO: compliance@rpmnc.com