

## Rozmowy przybornika – Dyskryminacja

- Polityka równych szans w zatrudnieniu oraz wartości i oczekiwania RPM 168 zabraniają dyskryminacji.
- Rodzaj dyskryminacji, która narusza nasze polityki, obejmuje uwzględnienie, na przykład, rasy, pochodzenia narodowego, wieku, płci lub innych cech chronionych, w podstawie decyzji o zatrudnieniu.
- Na przykład nasze zasady zabraniają przełożonemu rozwiązywania stosunku pracy, degradacji lub dyscyplinowania współpracownika, ponieważ jest on Latynosem lub kobietą.
- Narusza to również nasze zasady rozróżniania pracowników lub traktowania ich w inny sposób na podstawie cech chronionych.
- Na przykład, niezgodne z polityką Firmy byłoby przekazywanie podwyżek tylko belgijskim pracownikom i nikomu innemu, ponieważ pracownicy pochodzą z Belgii.
- Z drugiej strony, aby było jasne, nie zabrania się kierownikom dyskryminacji rozróżniania lub zauważania różnic między pracownikami na podstawie ich doświadczenia zawodowego, umiejętności lub wyników pracy.
- Na przykład kierownik może zdyscyplinować Linga za popełnienie błędu na linii produkcyjnej, ale nie zdyscyplinować Joeya za popełnienie tego samego błędu, ponieważ Ling popełnił ten sam błąd 5 razy i został poinstruowany, jak prawidłowo wykonać zadanie. To pierwszy raz, gdy Joey popełnia błąd i to jego pierwszy dzień w pracy.
- Jednak naruszyłoby to nasze zasady, gdyby w tym przykładzie zarówno Ling, jak i Joey popełniali ten sam błąd, a menedżer dyscyplinował Ling tylko dlatego, że jest Chińczykiem lub kobietą.
- Oprócz tego Firma zabrania dyskryminacji lub nękania przez współpracowników.
- Obejmuje to używanie obelg rasowych w miejscu pracy, grę konną i żarty z dyskryminującymi podtekstami lub używanie symboli nienawiści.
- Symbole nienawiści obejmują na przykład swastyki, pętle, nierówne znaki, flagi konfederatów, kreskówki i obrazy oparte na rasie oraz wrogie rasowo znaki.
- Jeśli zauważysz lub doświadczysz dyskryminacji, nękania lub zobaczysz symbole nienawiści w miejscu pracy, natychmiast zgłoś to przełożonemu, działowi kadr, działowi prawnemu i zgodności z przepisami lub zadzwoń na infolinię RPM.