

WERKPLEK GRAPPEN



We houden allemaal van een goede grap en werkplekbanter is geweldig voor het opbouwen van relaties met collega's en zakenpartners. Lets dat de ene persoon echter grappig vindt, kan vernederend of intimiderend zijn voor anderen.

De basisregel is dat grappen, opmerkingen of banter die beledigend kunnen zijn voor een andere medewerker moeten worden vermeden. Hieronder vindt u enkele regels met gezond verstand die u moet volgen wanneer u lacht op het werk.



JOKE

Blijf weg van grappen met betrekking tot kenmerken die door ons beleid worden beschermd, waaronder leeftijd, handicap, ras, religie, geslacht en seksuele geaardheid. Banter is geen excuus voor het maken van ongepaste opmerkingen.



Begrijp dat mensen beledigd kunnen zijn door bepaalde grappen, zelfs als ze zelf niet het onderwerp zijn van de grap of niet de kenmerken hebben waar over gegrapt word.

Onthoud dat een eenmalige grap intimidatie kan vormen.

Ken uw publiek

Doet iedereen mee en heeft hij/zij plezier? Of trekt iemand zich terug, blijft hij/zij stil of ziet hij/zij er van streek uit? Iedereen heeft de mogelijkheid om anderen op een respectvolle manier te noemen als hun grappen te ver gaan.



Denk na over hoe een grap zou klinken als het bij u zou worden herhaald als er een klacht zou worden ingediend, zou u zich dan ongemakkelijk voelen als u het zou proberen te rechtvaardigen?

Schriftelijke communicatie

Wees voorzichtig met schriftelijke communicatie, e-mail, teams, sms-berichten, enz. De toon kan verloren gaan en gemakkelijk verkeerd worden geïnterpreteerd. Neem altijd een stap terug voordat u op verzenden drukt.

Gebruik op het werk geen knipoog-emoji's, ze kunnen verkeerd worden geïnterpreteerd.



Denk na over de context: heb je al een goede relatie met die persoon? Maakt u een grapje of staat u voor een groep mensen?

Onthoud dat het niet uitmaakt of u niet bedoelt dat een grap beledigend is: het komt erop neer of een andere persoon het redelijkerwijs beledigend vond.

Zorg ervoor dat u zich vertrouwd maakt met het beleid van RPM inzake het voorkomen van intimidatie.

WIJ ZIJN RPM EN ONS SUCCES HANGT AF VAN IEDER VAN ONS DIE DE JUISTE ROUTE VOLGT EN ONZE WAARDE VAN 168® OMARMT OM DE JUISTE BESLISSINGEN TE NEMEN.

NEEM CONTACT MET ONS OP: COMPLIANCE@RPMINC.COM

