

## Toolbox Talk – programmer for varmt arbeid

Helsen og sikkerheten til våre medarbeidere er avgjørende, og vi har alle et ansvar for å sørge for en trygg arbeidsplass. Som sådan har vi alle rett og plikt til å stoppe usikre handlinger hvis vi ser dem, vi bør ikke la våre kolleger eller besøkende jobbe under usikre forhold eller scenarier.

I dag vil jeg snakke spesielt om farene ved varmt arbeid. Varmt arbeid er definert som enhver operasjon som involverer åpen ild eller produserer varme eller gnister, f.eks. kutting, sliping, lodding, lodding, sveising, avskalling eller varm nagling.

Utilstrekkelig kontrollert varmt arbeid er en viktig årsak til brann. Varm slagg fra en sveisebrenner kan lett antenne brennbare stoffer **innen** 35 fot (11 m) fra arbeidsområdet, og den resulterende brannen kan vokse uoppdaget.

Å ta passende forholdsregler vil synes å være den åpenbare løsningen. Det er imidlertid menneskelig natur å kutte hjørner, derfor er det viktig å effektivt håndtere denne risikoen for at vi følger retningslinjer og beste praksis.

Hovedproblemet er når varmt arbeid utføres utenfor angitte trygge områder. Entreprenører er spesielt bekymret fordi de ikke er kjent med bygninger og prosesser, og er ofte uten tilsyn. Alt varmt arbeid som utføres utenfor disse dedikerte områdene, skal overvåkes med en varmearbeidstillatelse.

Når varmt arbeid må utføres rutinemessig i ikke-dedikerte områder, som noen ganger er tilfelle med nye bygge- **eller** renoveringsprosjekter, er et akseptabelt alternativ til å bruke en tillatelse å midlertidig klassifisere et område som et dedikert varmt arbeidsområde. I disse områdene bør sikkerhetskravene overstige det som kreves for tillatt varmt arbeid, spesielt med hensyn til 35 fot (11 m)-regelen. Disse områdene bør inspiseres rutinemessig for å sikre samsvar. Det bør etableres en forsvarlig inspeksjonsfrekvens i hvert enkelt tilfelle. Varmt arbeid skal ikke tillates i tilfelle manglende overholdelse.

Hvis du har bekymringer om din eller andres sikkerhet, rapporter disse bekymringene til en overordnet, leder, HMS, personalavdelingen, juridisk avdeling og samsvarsavdelingen, eller ring RPMs hjelpelinje.