

Toolbox Talk: Programas de trabajo en caliente

La salud y la seguridad de nuestros asociados son primordiales, y todos tenemos la responsabilidad de proporcionar un lugar de trabajo seguro. Como tal, todos tenemos el derecho y el deber de detener los actos inseguros si los vemos, no debemos permitir que nuestros colegas o visitantes trabajen en condiciones o escenarios inseguros.

Hoy quiero hablar específicamente sobre los peligros del trabajo en caliente. El trabajo en caliente se define como cualquier operación que involucre llamas abiertas o produzca calor o chispas, p. ej., corte, esmerilado, soldadura fuerte, soldadura, soldadura, astillado o remachado en caliente.

El trabajo en caliente mal controlado es una causa importante de incendio. La escoria caliente de un soplete de soldadura puede encender combustibles fácilmente **a menos de 35 pies (11 m)** del área de trabajo, y el fuego resultante puede no ser detectado.

Tomar las precauciones adecuadas parecería ser la solución obvia. Sin embargo, es de naturaleza humana tomar atajos; por lo tanto, es importante gestionar de manera efectiva este riesgo que sigamos la política y las mejores prácticas.

La principal preocupación es cuando el trabajo en caliente se realiza fuera de las áreas seguras designadas. Los contratistas son de particular preocupación porque no están familiarizados con los edificios y procesos y a menudo no están supervisados. Cualquier trabajo en caliente realizado fuera de estas áreas dedicadas debe monitorearse con un permiso de trabajo en caliente.

Cuando el trabajo en caliente debe realizarse de forma rutinaria en áreas no dedicadas, como es el caso de algunas veces con proyectos de construcción **o renovación** nuevos, una alternativa aceptable al uso de un permiso es clasificar temporalmente un área como un área de trabajo en caliente dedicada. En estas áreas, los requisitos de seguridad deben exceder lo que se requiere para el trabajo en caliente permitido, particularmente con respecto a la regla de 35 pies (11 m). Estas áreas deben inspeccionarse de forma rutinaria para garantizar el cumplimiento. Se debe establecer una frecuencia de inspección prudente en cada caso. No se debe permitir el trabajo en caliente en caso de incumplimiento.

Si tiene inquietudes sobre su seguridad o la seguridad de los demás, informe esas inquietudes a un supervisor, gerente, EHS, Recursos Humanos, Legal y Cumplimiento, o llame a la línea directa de RPM.