

Conversa de segurança – Levantando preocupações

- Muitas vezes, pode ser difícil saber a quem ou para onde ir quando você tem uma preocupação ou viu algo que acha que não está certo.
- Se você tem uma preocupação de que nossos valores ou políticas estão sendo violados, não fique em silêncio, manifestar-se é a coisa certa a fazer.
- As preocupações podem ser por vários motivos, incluindo:
 - Bullying e assédio
 - Condições de trabalho inseguras
 - Fraude ou roubo
 - Violência no local de trabalho
 - Uso de álcool ou drogas
 - Uso indevido de propriedade da empresa
 - Conflito de interesses
 - Falsificação de registros, ou
 - Violações da política ou ética da empresa
- Entendemos que se manifestar pode ser difícil e o medo de retaliação é real, o que pode levar as pessoas a ficarem quietas sobre irregularidades. Tenha certeza de que estamos aqui para ouvir e, na RPM, os funcionários estão protegidos contra retaliação por levantar preocupações de boa-fé.
- Isso significa que, se você suspeitar ou souber de conduta imprópria, a política de retaliação da RPM proíbe qualquer forma de ação retaliatória tomada contra você por levantar essa questão, fazer uma denúncia, participar de uma investigação ou por se recusar a participar de qualquer atividade que você suspeite ou saiba ser imprópria ou errada, incluindo o exercício de direitos no local de trabalho que são protegidos por lei.
- Isso não significa que você será dispensado de continuar a desempenhar seu trabalho ou seguir nossas regras de local de trabalho apenas porque você apresenta uma reclamação ou relata suas preocupações. Você ainda é responsável por cumprir suas responsabilidades de trabalho.
- A política de retaliação da nossa empresa proíbe um gerente ou outro líder de tomar medidas adversas contra você por relatar suas preocupações de boa-fé.
- Por exemplo, se você denunciar má conduta, como bullying, e denunciá-la de boa-fé, a política de retaliação proíbe que você seja demitido, rebaixado, suspenso, repreendido, disciplinado, transferido, ameaçado, assediado ou de qualquer forma discriminado por levantar suas preocupações.
- A política de retaliação da RPM também proíbe formas mais sutis de retaliação, como emitir uma avaliação infundada, atribuir trabalho indesejável ou bullying, porque um funcionário levantou preocupações.

- Eu disse o termo “boa-fé” algumas vezes durante esta palestra. Preocupações levantadas de má-fé, ou preocupações que são inventadas, não são o tipo de reclamações genuínas e de boa-fé que são cobertas pela política de retaliação.
- Por exemplo, se você relatar uma reclamação que não seja verdadeira sobre seu colega de trabalho para tentar colocá-lo em apuros, isso não seria uma reclamação de boa-fé coberta pela política de retaliação e você pode estar sujeito a ação disciplinar por fazê-lo.
- Por outro lado, levantar preocupações sobre um procedimento de fabricação que você acredita ser inseguro ou conduta que você acredita que possa violar a política de assédio da Empresa, por exemplo, são preocupações levantadas de boa-fé, e seria contra nossa política tomar medidas retaliatórias contra você por levantar essas preocupações. Isso é verdade, independentemente de as preocupações que você levantar serem comprovadas ou não comprovadas.
- Se você tiver preocupações sobre atividades ilegais, antiéticas ou outras atividades que simplesmente não pareçam corretas, comunique-as a quem você se sentir confortável, seja um supervisor, outro membro da gerência, Recursos Humanos, Jurídico ou Conformidade, ou a linha direta da RPM, cartazes com os detalhes da linha direta podem ser encontrados na fábrica ou podem ser encontrados no site da RPM www.rpminc.com.
- Se você acredita que sofreu retaliação, deve denunciar ao seu supervisor ou gerente. Se não se sentir à vontade para fazê-lo, você pode denunciá-lo a qualquer membro da gerência, dos departamentos de Recursos Humanos, Jurídico ou de Conformidade, ou através da linha direta da Empresa.